

HSD



**ZAHLEN
SPIEGEL 2022**

IMPRESSUM

Herausgeber*in

Die Präsidentin
Prof. Dr. Edeltraud Vomberg
Münsterstraße 156
40476 Düsseldorf

Redaktion und Ansprechpartner*in

Dezernat Finanzmanagement

Melanie González Alvarado
Tel: +49 211 4351 8222
melanie.gonzalez@hs-duesseldorf.de

Christian Wrobel
Tel: +49 211 4351 8241
christian.wrobel@hs-duesseldorf.de

www.hs-duesseldorf.de

VORWORT

Liebe Leserinnen und Leser,

wie bereits in den vergangenen Jahren haben wir auch in diesem Jahr erneut einen eigenständigen Gender Report als wichtige Ergänzung zum Zahlenspiegel der Hochschule Düsseldorf erstellt, der einen besonderen Fokus auf die Entwicklung und die aktuellen Zahlen der weiblichen Studierenden, Absolventinnen und Beschäftigten der HSD legt.

Insbesondere in der jüngsten Vergangenheit ist enorm viel Bewegung in die Debatte rund um das Thema „Gender (und) Diversity“ gekommen. Im Rahmen der fortlaufenden konstruktiven Zusammenarbeit zwischen dem Gender Diversity Action Team und dem Präsidium konnten wichtige Fortschritte erzielt werden. Durch die konsequente Umsetzung unseres „gender diversity action plan“ können wir immer mehr Menschen innerhalb und außerhalb unserer Hochschule für eine paritätische Teilhabe sensibilisieren und die Herstellung, Förderung und Wahrung von (Geschlechter-)Gerechtigkeit und (Gender)Diversity stärken und vorantreiben.

Die Entwicklung der Zahlen und Daten unserer Hochschule zeigt, dass wir jedes Jahr ein bisschen mehr erreichen. Im Wintersemester 2022/2023 waren über die Hälfte aller an der HSD eingeschriebenen Studierenden weiblich. Mit 5.603 Studentinnen liegt ihr Anteil bei 50,9 Prozent; bei den Studierenden im ersten Fachsemester sind es sogar 54,7 Prozent.

Ebenso erfreulich stellt sich die Situation bei den Absolventinnen dar: Im Studienjahr 2022 haben 989 Studentinnen erfolgreich ihr Studium an der HSD abgeschlossen, was einem Anteil von 60,3% entspricht. In den Fachbereichen Architektur, Design sowie Sozial- und Kulturwissenschaften lag der Anteil der Absolventinnen sogar bei über drei Viertel und auch im Fachbereich Wirtschaftswissenschaften werden nahezu 70 Prozent aller Abschlüsse von weiblichen Studierenden erzielt. Besonders bemerkenswert: 73,8 Prozent aller hochschulweiten Absolvent*innen, die ihr Studium in Regelstudienzeit abschließen, sind weiblich. Im Vergleich zum Vorjahr konnte hier erneut ein Fortschritt erzielt werden.

Dass unsere Hochschule im Rahmen der Umsetzung des „gender diversity action plan“ auch im Bereich Personal auf dem richtigen Weg ist, zeigt sich bei der Betrachtung der Beschäftigtenzahlen: Hochschulweit waren zum Stichtag 31.12.2022 insgesamt 396 Frauen an der HSD beschäftigt – das sind 13 Kolleginnen mehr als noch vor einem Jahr. Somit liegt der Anteil der weiblichen Beschäftigten bei insgesamt 45,7 Prozent und ist damit erneut gestiegen.

Hinsichtlich der Professuren setzt sich der positive Trend ebenso fort: Mit 33,4 Prozent ist der Anteil der weiblichen Professuren an der HSD abermalig gestiegen. Auch wenn diese Entwicklung äußerst erfreulich ist und über dem bundesweiten Durchschnitt liegt, sind wir an der HSD bestrebt, diesen Trend weiter auszubauen. Daher sind nicht nur die Qualifizierung und Förderung unserer weiblichen Studierenden in Vorbereitung auf eine potenzielle Karriere im wissenschaftlichen Bereich wichtig, sondern auch die kritische Betrachtung, Analyse und ggf. Reformierung interner Strukturen.

Der Anteil der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen liegt im Jahr 2022 bei 33,8 Prozent (Vorjahr: 35,6 Prozent). Umso erfreulicher stellt sich die Situation bei den Mitarbeiter*innen in Verwaltung und Technik dar. Mit einem Anteil von 54 Prozent haben die weiblichen Beschäftigten den Vorjahreswert nochmals deutlich steigern können. Der Anteil weiblichen Personals in Führungspositionen der HSD liegt mit 42,2 Prozent weiterhin auf einem sehr hohen Niveau.

Wir freuen uns, dass Sie uns auf unserem Weg zu noch mehr (Gender) Diversity und damit zu einer wertschätzenden und fördernden Anerkennung von Unterschiedlichkeit begleiten und blicken gemeinsam mit Ihnen auf eine zukunftsfähige Weiterentwicklung und steigende Innovationskraft unserer modernen Hochschule.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tanja Kullack', with a long horizontal stroke extending to the right.

Prof. Tanja Kullack

GenderDiversityActionTeam

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'E. Vomberg', with a large, stylized 'E' and a long horizontal stroke.

Prof. Dr. Edeltraud Vomberg

Präsidentin

INHALTSVERZEICHNIS

1	STUDENTINNEN UND ABSOLVENTINNEN	9
1.1	Studentinnen	9
1.2	Studentinnen im 1. Fachsemester	12
1.3	Absolventinnen	15
1.4	Absolventinnen in Regelstudienzeit	18
2	PERSONAL	21
2.1	Weibliches Personal im Überblick	21
2.2	Weibliches Personal nach Finanzierungsquelle	26
2.3	Weibliches Personal nach Laufbahngruppen	31
2.4	Weibliches Personal nach Befristung	35
2.5	Weibliches Personal nach Beschäftigungsumfang	41
2.6	Weibliches Personal in Führungspositionen	43
3	DEFINITIONEN UND ERLÄUTERUNGEN	45

ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS

B.A.	Bachelor of Arts
B.Eng.	Bachelor of Engineering
B.Sc.	Bachelor of Science
FB	Fachbereich
FS	Fachsemester
HP	Hochschulpakt 2020
HS	Hochschulsemester
HSD	Hochschule Düsseldorf
LfbA	Lehrkräfte für besondere Aufgaben / Fachlehrer*innen
LMP	Landesmasterprogramm
MKW	Ministerium für Kultur und Wissenschaft des Landes Nordrhein-Westfalen
M.A.	Master of Arts
MA-VT	Mitarbeiter*innen in Verwaltung und Technik
M.Sc.	Master of Science
NC	Numerus clausus
PROF	Professor*innen
QVM	Qualitätsverbesserungsmittel
RSZ	Regelstudienzeit
SJ	Studienjahr
SS	Sommersemester
SWS	Semesterwochenstunden
TZ	Teilzeit
VZÄ	Vollzeitäquivalent
WMA	Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen
WS	Wintersemester

ÜBERSICHT DER STUDIENGÄNGE IM WS 2022/23

FB	STUDIENGANG	RSZ	ABSCHLUSS (gemäß PO)	VERGABE-ART
A	Architektur und Innenarchitektur	6	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Architektur	4	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Civic Design	4	Master of Science (M.Sc.)	Orts-NC
	Innenarchitektur	4	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
D	New Craft Object Design	7	Bachelor of Arts (B.A.)	freie Vergabe
	Kommunikationsdesign	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Retail Design	7	Bachelor of Arts (B.A.)	freie Vergabe
	New Craft Object Design	3	Master of Arts (M.A.)	freie Vergabe
	Exhibition Design	4	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Kommunikationsdesign	3	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
EI	Elektro- und Informationstechnik	6	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	freie Vergabe
	Elektro- und Informationstechnik - dual	8	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	freie Vergabe
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	6	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Elektro- und Informationstechnik	4	Master of Science (M.Sc.)	freie Vergabe
MV	Energie- und Umwelttechnik	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Maschinenbau - Produktentwicklung	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Maschinenbau - Produktionstechnik	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Umwelt- und Verfahrenstechnik	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Wirtschaftsingenieurwesen Maschinenbau	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Internat. Wirtschaftsingenieurwesen	3	Master of Science (M.Sc.)	Orts-NC
	Mechanical Engineering	3	Master of Science (M.Sc.)	Orts-NC
	Simulation und Experimentaltechnik	3	Master of Science (M.Sc.)	freie Vergabe
M	Data Science, AI und Intelligente Systeme	7	Bachelor of Science (B.Sc.)	Orts-NC
	Medieninformatik	7	Bachelor of Science (B.Sc.)	Orts-NC
	Medientechnik	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Ton und Bild kooperativ	8	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Medieninformatik	3	Master of Science (M.Sc.)	freie Vergabe
SK	Pädagogik der Kindheit u. Familienbildung	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	12	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Empowerment Studies	3	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Empowerment Studies TZ	6	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Kultur, Ästhetik, Medien	3	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	5	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Psychosoziale Beratung	3	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Transforming Digitality	3	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
W	Business Administration	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Business Administration TZ	14	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	International Management	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Kommunikations- und Multimediamngt.	6	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Taxation - dual	9	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Business Analytics	3	Master of Science (M.Sc.)	Orts-NC
	Komm., Multimedia- u. Marktmgnt.	4	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC

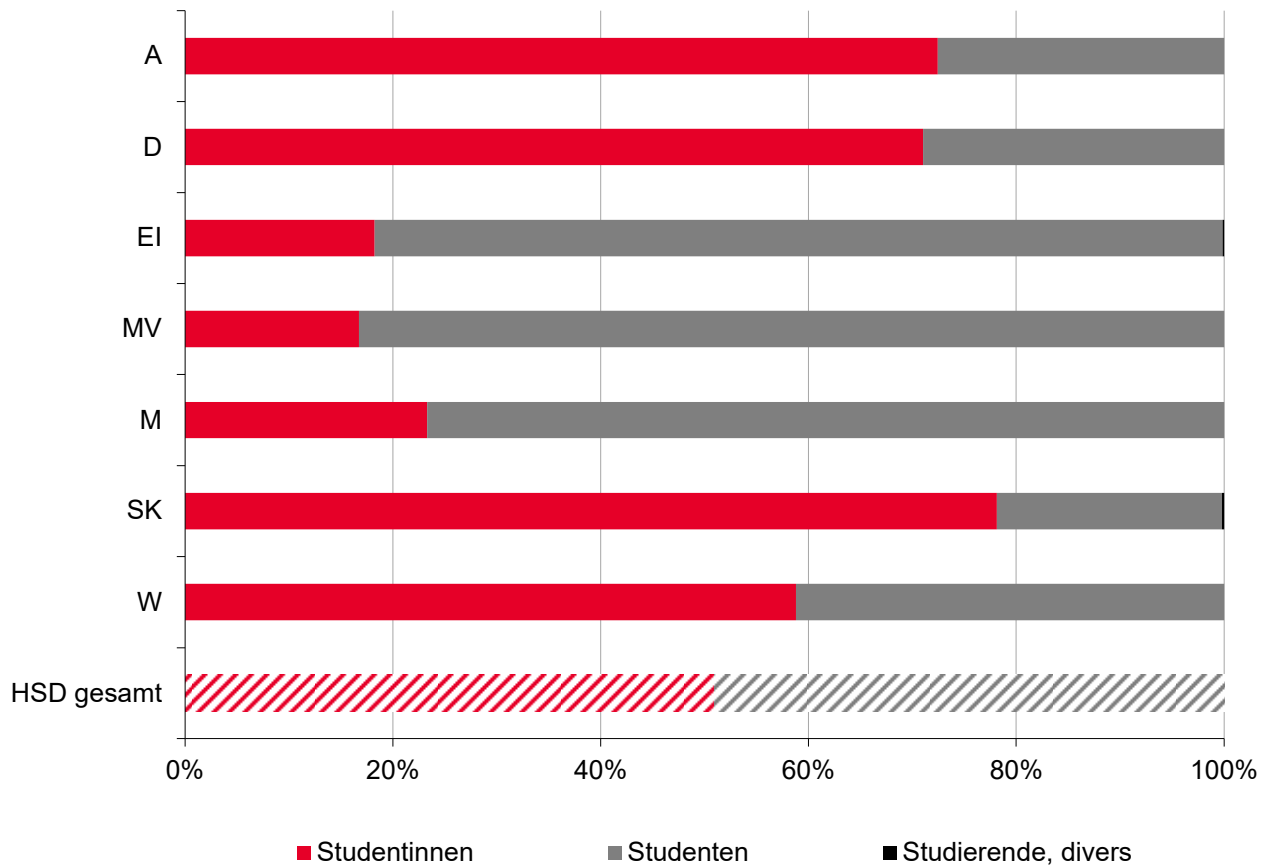
1 STUDENTINNEN UND ABSOLVENTINNEN

1.1 STUDENTINNEN

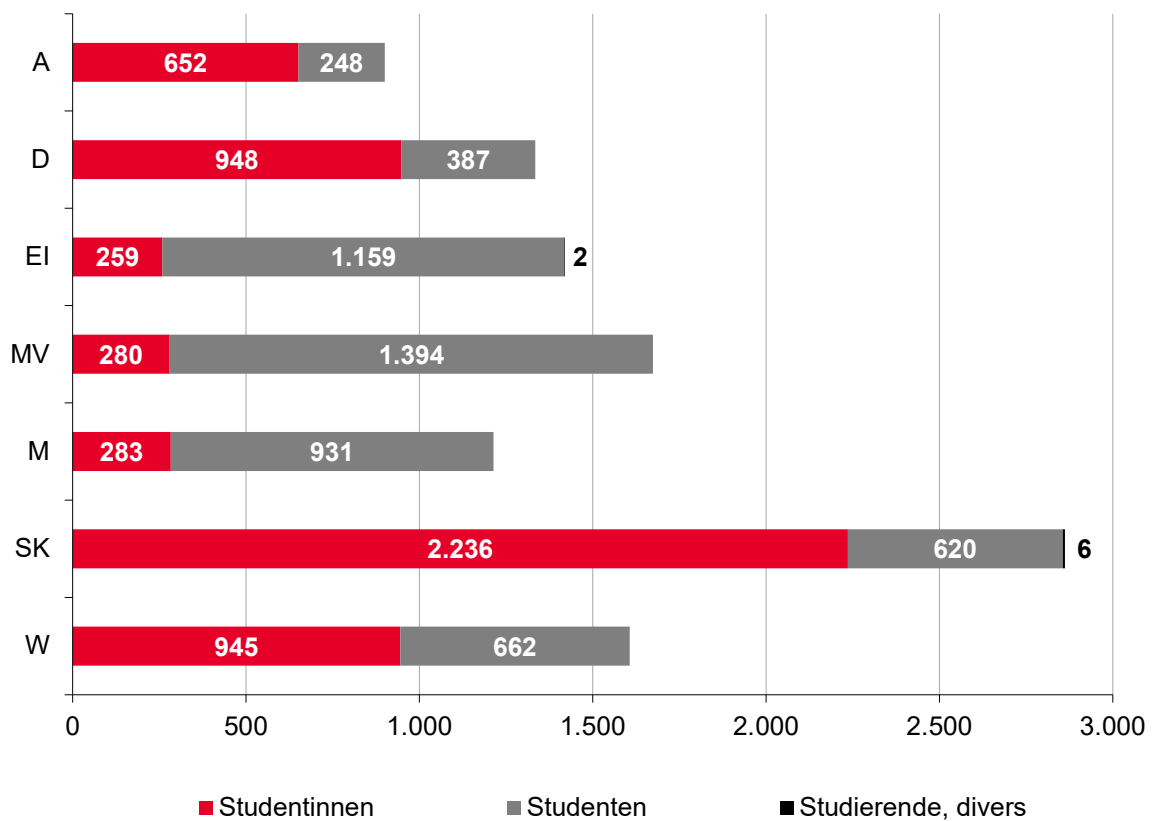
SEMESTER	SS 2020			WS 2020/21			SS 2021		
FACH- BEREICH	GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	843	608	72,1%	934	680	72,8%	852	618	72,5%
D	1.081	756	69,9%	1.321	940	71,2%	1.194	843	70,6%
EI	1.423	247	17,4%	1.543	265	17,2%	1.365	235	17,2%
MV	1.704	270	15,8%	1.839	298	16,2%	1.635	262	16,0%
M	1.107	264	23,8%	1.221	270	22,1%	1.125	249	22,1%
SK	2.402	1.822	75,9%	2.816	2.182	77,5%	2.571	1.987	77,3%
W	1.612	961	59,6%	1.669	1.001	60,0%	1.598	941	58,9%
HSD gesamt	10.172	4.928	48,4%	11.343	5.636	49,7%	10.340	5.135	49,7%

SEMESTER	WS 2021/22			SS 2022			WS 2022/23		
FACH- BEREICH	GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	906	666	73,5%	818	601	73,5%	900	652	72,4%
D	1.334	949	71,1%	1.237	882	71,3%	1.335	948	71,0%
EI	1.382	256	18,5%	1.238	221	17,9%	1.420	259	18,2%
MV	1.717	282	16,4%	1.613	273	16,9%	1.674	280	16,7%
M	1.233	274	22,2%	1.136	251	22,1%	1.214	283	23,3%
SK	2.863	2.230	77,9%	2.572	2.004	77,9%	2.862	2.236	78,1%
W	1.615	948	58,7%	1.545	882	57,1%	1.607	945	58,8%
HSD gesamt	11.050	5.605	50,7%	10.159	5.114	50,3%	11.012	5.603	50,9%

Studentinnen und Studenten nach Fachbereichen im WS 2022/23 (prozentual)



Studentinnen und Studenten nach Fachbereichen im WS 2022/23 (absolut)



Studentinnen nach Fachbereichen / Studiengängen im WS 2022/23

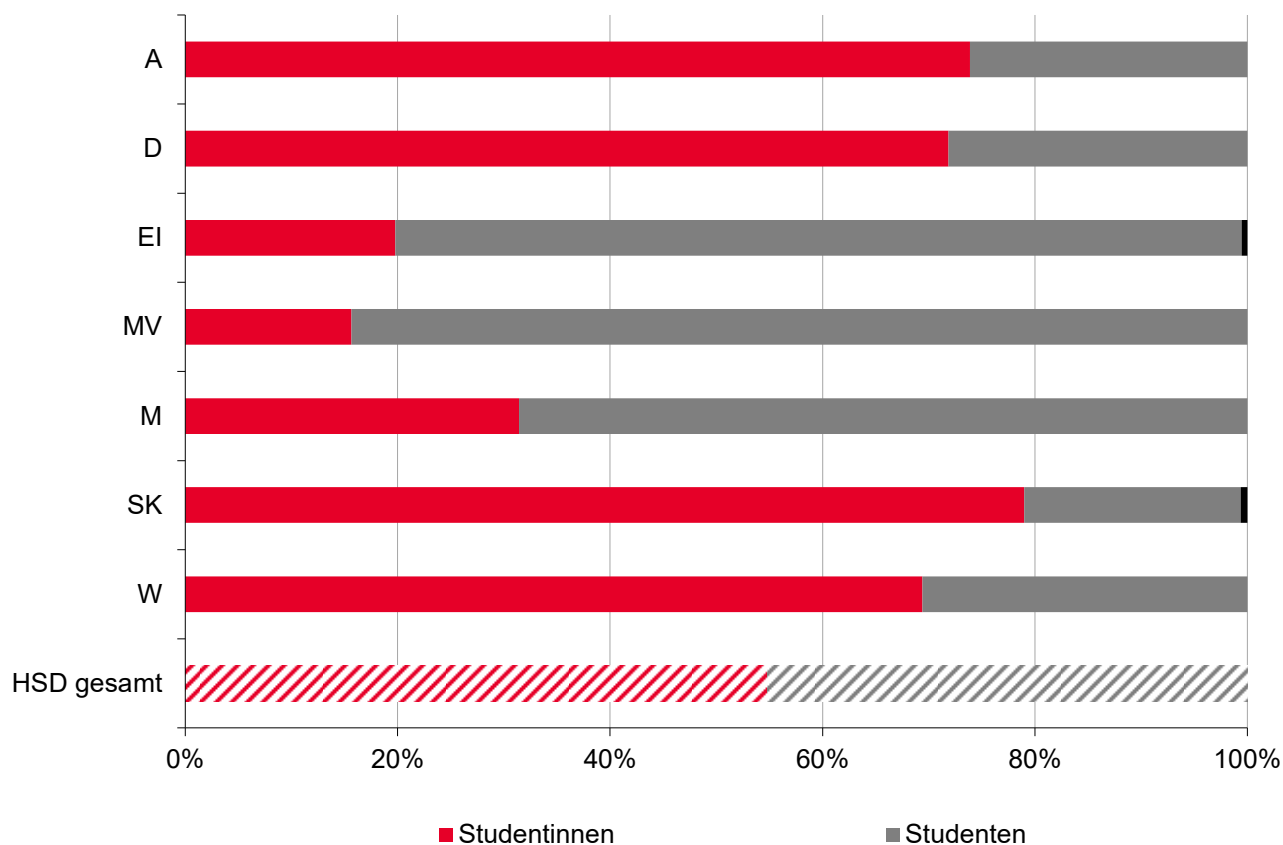
FB	STUDIENGANG	ABSCHLUSS	STUDIERENDE GESAMT	STUDENTINNEN	
				ANZAHL	IN %
A	Architektur und Innenarchitektur	B.A.	620	461	74,4%
	Architektur	M.A.	148	86	58,1%
	Civic Design	M.Sc.	52	32	61,5%
	Innenarchitektur	M.A.	80	73	91,3%
	Gesamt		900	652	72,4%
D	New Craft Object Design	B.A.	47	32	68,1%
	Kommunikationsdesign	B.A.	930	643	69,1%
	Retail Design	B.A.	168	134	79,8%
	New Craft Object Design	M.A.	26	20	76,9%
	Exhibition Design	M.A.	36	34	94,4%
	Kommunikationsdesign	M.A.	128	85	66,4%
	Gesamt		1.335	948	71,0%
EI	Elektro- und Informationstechnik	B.Eng.	884	166	18,8%
	Elektro- und Informationstechnik - dual	B.Eng.	148	16	10,8%
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	B.Eng.	250	55	22,0%
	Elektro- und Informationstechnik	M.Sc.	138	22	15,9%
	Gesamt		1.420	259	18,2%
MV	Energie- und Umwelttechnik	B.Eng.	282	57	20,2%
	Maschinenbau - Produktentwicklung	B.Eng.	407	43	10,6%
	Maschinenbau - Produktionstechnik	B.Eng.	253	16	6,3%
	Umwelt- und Verfahrenstechnik	B.Eng.	166	47	28,3%
	Wirtschaftsingenieurwesen	B.Eng.	400	78	19,5%
	Internat. Wirtschaftsingenieurwesen	M.Sc.	46	14	30,4%
	Mechanical Engineering	M.Sc.	63	9	14,3%
	Simulation und Experimentaltechnik	M.Sc.	57	16	28,1%
Gesamt		1.674	280	16,7%	
M	Data Science, AI und Intelligente Systeme	B.Sc.	60	18	30,0%
	Medieninformatik	B.Sc.	447	125	28,0%
	Medientechnik	B.Eng.	445	94	21,1%
	Ton und Bild kooperativ	B.Eng.	107	11	10,3%
	Medieninformatik	M.Sc.	155	35	22,6%
	Gesamt		1.214	283	23,3%
SK	Pädagogik der Kindheit u.	B.A.	320	285	89,1%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	B.A.	1.666	1.285	77,1%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	B.A.	503	355	70,6%
	Empowerment Studies	M.A.	109	91	83,5%
	Empowerment Studies TZ	M.A.	31	25	80,6%
	Kultur, Ästhetik, Medien	M.A.	88	70	79,5%
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	M.A.	21	16	76,2%
	Psychosoziale Beratung	M.A.	94	88	93,6%
	Transforming Digitality	M.A.	30	21	70,0%
Gesamt		2.862	2.236	78,1%	
W	Business Administration	B.A.	849	443	52,2%
	Business Administration TZ	B.A.	49	19	38,8%
	International Management	B.A.	218	157	72,0%
	Kommunikations- und Multimediamngt.	B.A.	189	152	80,4%
	Taxation - dual	B.A.	164	79	48,2%
	Business Analytics	M.Sc.	54	25	46,3%
	International Management	M.A.	5	0	0,0%
	Komm., Multimedia- u. Marktmgnt.	M.A.	79	70	88,6%
Gesamt		1.607	945	58,8%	
HSD gesamt			11.012	5.603	50,9%

1.2 STUDENTINNEN IM 1. FACHSEMESTER

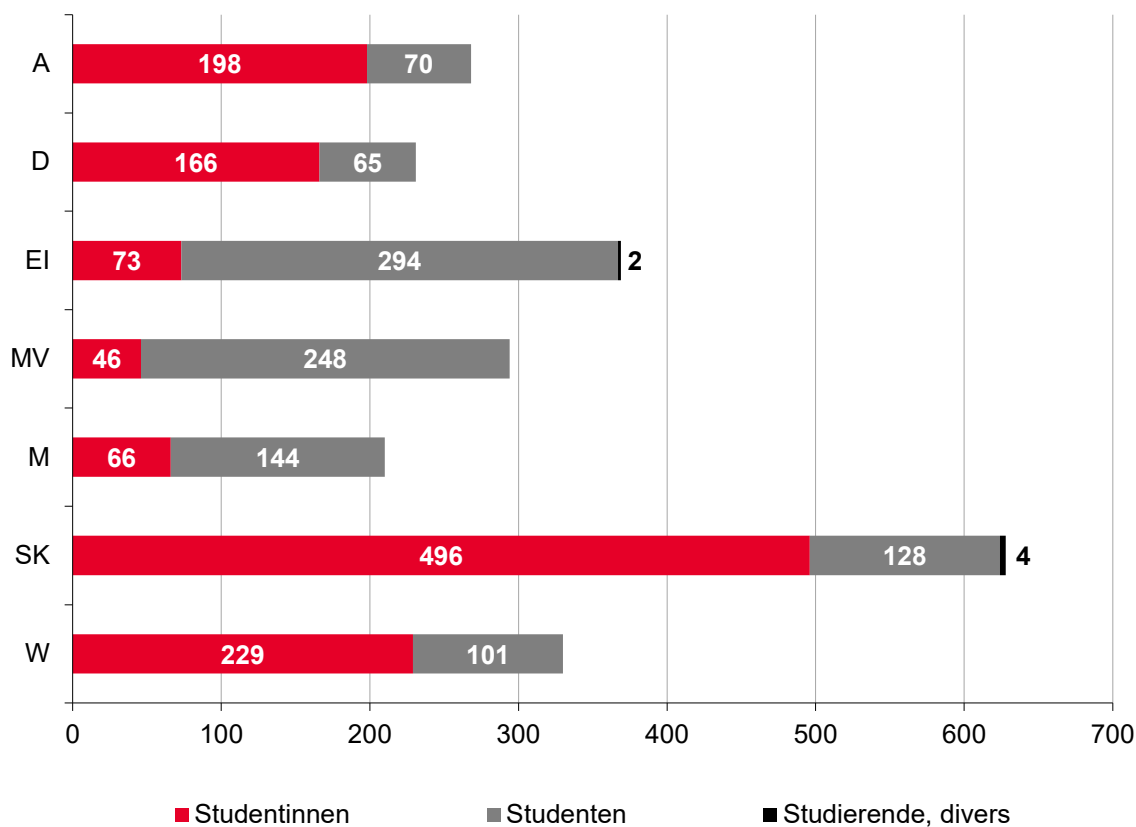
SEMESTER	SS 2020			WS 2020/21			SS 2021		
FACH- BEREICH	GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	0	0	-	282	218	77,3%	0	0	-
D	0	0	-	331	251	75,8%	0	0	-
EI	15	4	26,7%	358	72	20,1%	7	1	14,3%
MV	25	5	20,0%	331	54	16,3%	20	6	30,0%
M	17	4	23,5%	237	49	20,7%	12	5	41,7%
SK	0	0	-	702	582	82,9%	14	5	35,7%
W	147	75	51,0%	366	226	61,7%	139	77	55,4%
HSD gesamt	204	88	43,1%	2.607	1.452	55,7%	192	94	49,0%

SEMESTER	WS 2021/22			SS 2022			WS 2022/23		
FACH- BEREICH	GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	281	211	75,1%	1	1	100,0%	268	198	73,9%
D	277	209	75,5%	1	1	100,0%	231	166	71,9%
EI	443	92	20,8%	18	2	11,1%	369	73	19,8%
MV	282	58	20,6%	13	3	23,1%	294	46	15,6%
M	236	61	25,8%	12	4	33,3%	210	66	31,4%
SK	642	519	80,8%	26	19	73,1%	628	496	79,0%
W	337	219	65,0%	147	72	49,0%	330	229	69,4%
HSD gesamt	2.498	1.369	54,8%	218	102	46,8%	2.330	1.274	54,7%

Studentinnen und Studenten im 1. FS nach Fachbereichen im WS 2022/23 (prozentual)



Studentinnen und Studenten im 1. FS nach Fachbereichen im WS 2022/23 (absolut)



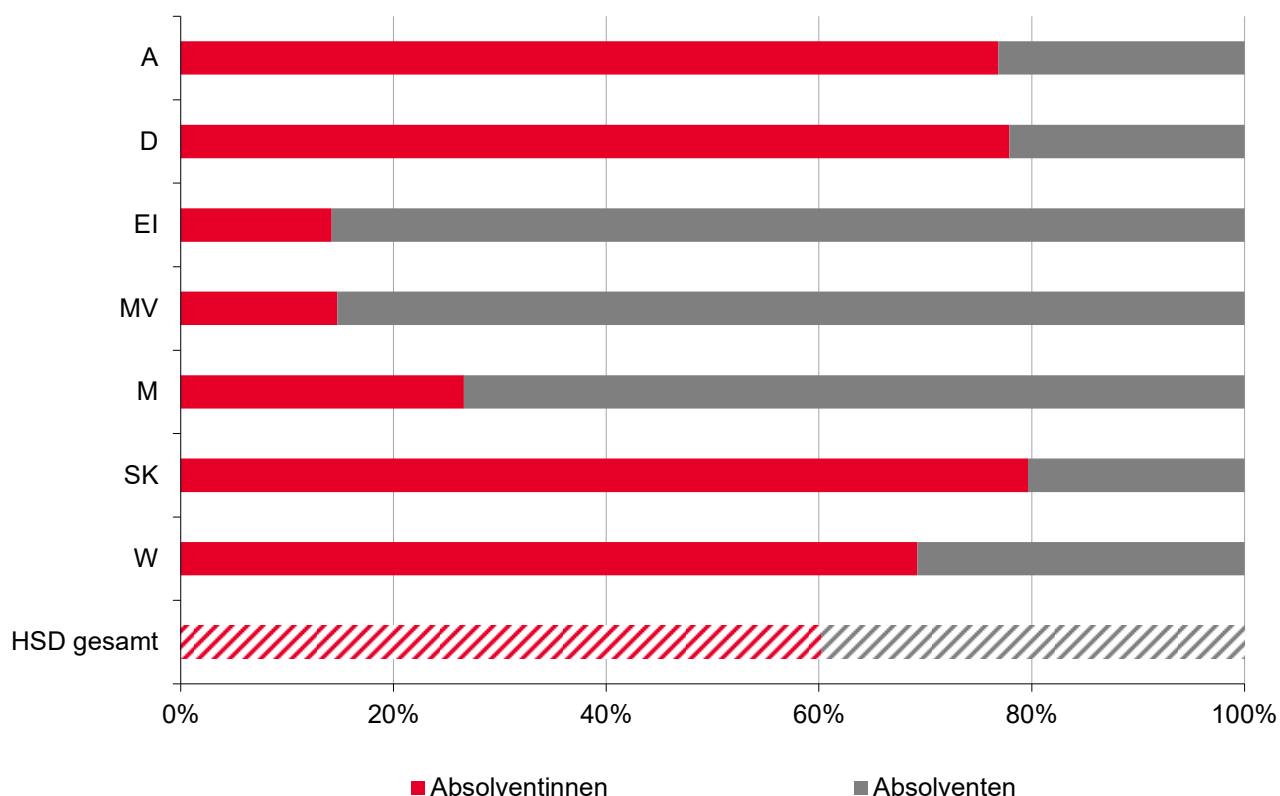
Studentinnen im 1. FS nach Fachbereichen / Studiengängen im WS 2022/23

FB	STUDIENGANG	ABSCHLUSS	STUDIERENDE GESAMT	STUDENTINNEN	
				ANZAHL	IN %
A	Architektur und Innenarchitektur	B.A.	169	130	76,9%
	Architektur	M.A.	56	37	66,1%
	Civic Design	M.Sc.	19	9	47,4%
	Innenarchitektur	M.A.	24	22	91,7%
	Gesamt		268	198	73,9%
D	New Craft Object Design	B.A.	9	5	55,6%
	Kommunikationsdesign	B.A.	147	100	68,0%
	Retail Design	B.A.	19	15	78,9%
	New Craft Object Design	M.A.	6	4	66,7%
	Exhibition Design	M.A.	10	9	90,0%
	Kommunikationsdesign	M.A.	40	33	82,5%
Gesamt		231	166	71,9%	
EI	Elektro- und Informationstechnik	B.Eng.	235	53	22,6%
	Elektro- und Informationstechnik - dual	B.Eng.	46	3	6,5%
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	B.Eng.	70	13	18,6%
	Elektro- und Informationstechnik	M.Sc.	18	4	22,2%
	Gesamt		369	73	19,8%
MV	Energie- und Umwelttechnik	B.Eng.	57	11	19,3%
	Maschinenbau - Produktentwicklung	B.Eng.	68	7	10,3%
	Maschinenbau - Produktionstechnik	B.Eng.	50	3	6,0%
	Umwelt- und Verfahrenstechnik	B.Eng.	39	11	28,2%
	Wirtschaftsingenieurwesen Maschinenbau	B.Eng.	60	11	18,3%
	Internat. Wirtschaftsingenieurwesen	M.Sc.	8	3	37,5%
	Mechanical Engineering	M.Sc.	7	0	0,0%
	Simulation und Experimentaltechnik	M.Sc.	5	0	0,0%
Gesamt		294	46	15,6%	
M	Data Science, AI und Intelligente Systeme	B.Sc.	33	10	30,3%
	Medieninformatik	B.Sc.	70	28	40,0%
	Medientechnik	B.Eng.	79	21	26,6%
	Ton und Bild kooperativ	B.Eng.	11	0	0,0%
	Medieninformatik	M.Sc.	17	7	41,2%
	Gesamt		210	66	31,4%
SK	Pädagogik der Kindheit u. Familienbildung	B.A.	81	72	88,9%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	B.A.	348	273	78,4%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	B.A.	97	68	70,1%
	Empowerment Studies	M.A.	28	20	71,4%
	Empowerment Studies TZ	M.A.	5	4	80,0%
	Kultur, Ästhetik, Medien	M.A.	30	23	76,7%
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	M.A.	5	4	80,0%
	Psychosoziale Beratung	M.A.	34	32	94,1%
	Transforming Digitality	M.A.	0	0	-
Gesamt		628	496	79,0%	
W	Business Administration	B.A.	123	64	52,0%
	Business Administration TZ	B.A.	8	4	50,0%
	International Management	B.A.	59	50	84,7%
	Kommunikations- und Multimediadmngt.	B.A.	54	47	87,0%
	Taxation - dual	B.A.	39	25	64,1%
	Business Analytics	M.Sc.	16	8	50,0%
	Komm.-, Multimedia- u. Marktmgnt.	M.A.	31	31	100,0%
	Gesamt		330	229	69,4%
HSD gesamt		2.330	1.274	54,7%	

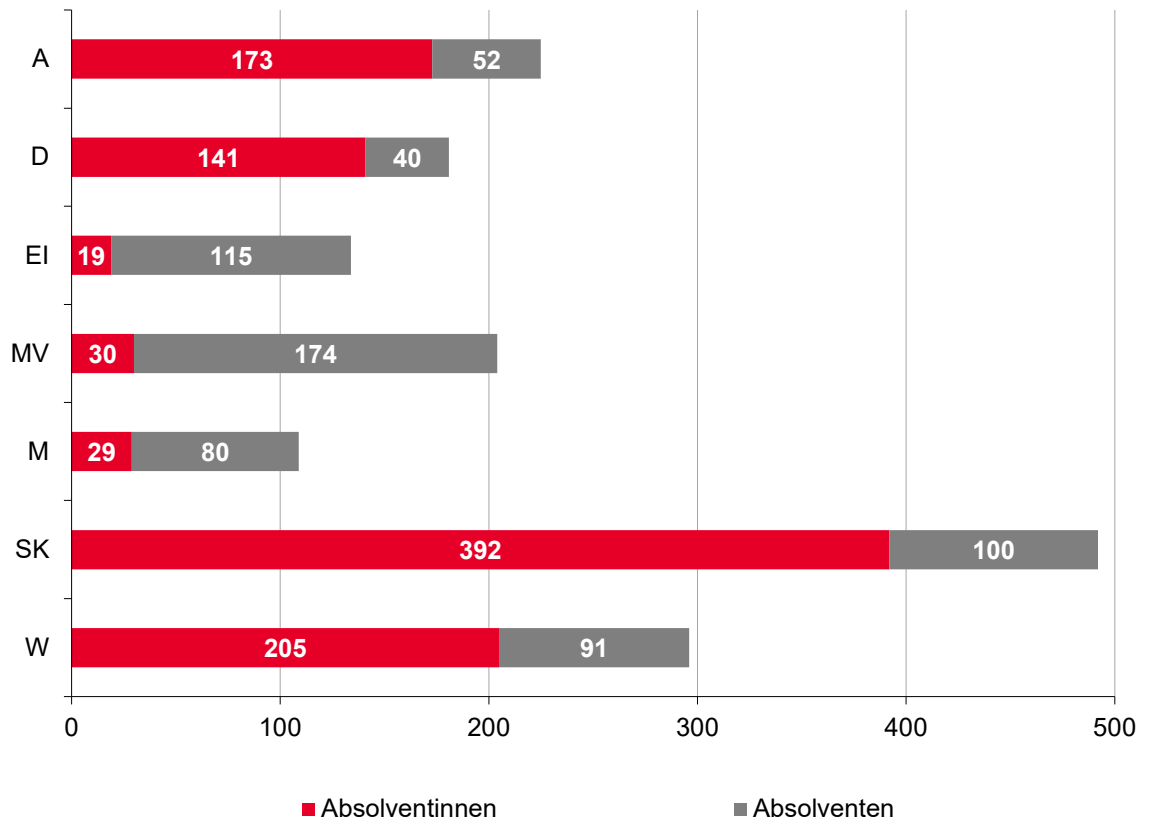
1.3 ABSOLVENTINNEN

STUDIEN- JAHR	2020			2021			2022		
FACH- BEREICH	GES.	ABSOLVENTINNEN		GES.	ABSOLVENTINNEN		GES.	ABSOLVENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	212	161	75,9%	266	196	73,7%	225	173	76,9%
D	151	111	73,5%	219	174	79,5%	181	141	77,9%
EI	142	17	12,0%	154	23	14,9%	134	19	14,2%
MV	173	21	12,1%	233	50	21,5%	204	30	14,7%
M	109	29	26,6%	101	28	27,7%	109	29	26,6%
SK	463	376	81,2%	449	360	80,2%	492	392	79,7%
W	336	216	64,3%	350	244	69,7%	296	205	69,3%
HSD gesamt	1.586	931	58,7%	1.772	1.075	60,7%	1.641	989	60,3%

Absolventinnen und Absolventen nach Fachbereichen im Studienjahr 2022 (prozentual)



Absolventinnen und Absolventen nach Fachbereichen im Studienjahr 2022 (absolut)



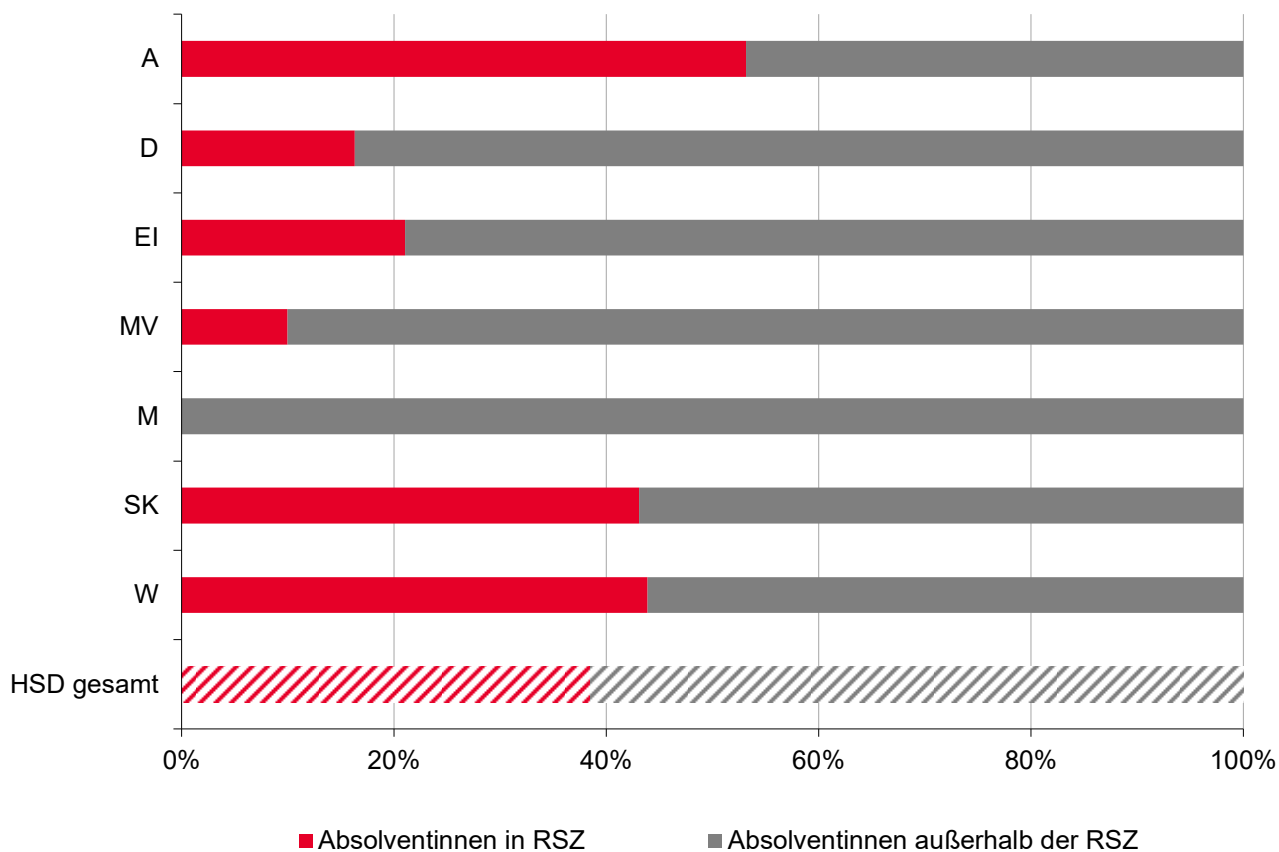
Absolventinnen nach Fachbereichen / Studiengängen im Studienjahr 2022

FB	STUDIENGANG	ABSCHLUSS	ABSOLV. GESAMT	ABSOLVENTINNEN	
				ANZAHL	IN %
A	Architektur und Innenarchitektur	B.A.	160	124	77,5%
	Architektur	M.A.	44	31	70,5%
	Civic Design	M.Sc.	6	3	50,0%
	Innenarchitektur	M.A.	15	15	100,0%
	Gesamt		225	173	76,9%
D	New Craft Object Design	B.A.	4	3	75,0%
	Kommunikationsdesign	B.A.	104	79	76,0%
	Retail Design	B.A.	27	24	88,9%
	New Craft Object Design	M.A.	4	3	75,0%
	Exhibition Design	M.A.	8	6	75,0%
	Kommunikationsdesign	M.A.	34	26	76,5%
	Gesamt		181	141	77,9%
EI	Elektro- und Informationstechnik	B.Eng.	42	8	19,0%
	Elektro- und Informationstechnik - dual	B.Eng.	19	3	15,8%
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	B.Eng.	43	8	18,6%
	Elektro- und Informationstechnik	M.Sc.	30	0	0,0%
	Gesamt		134	19	14,2%
MV	Energie- und Umwelttechnik	B.Eng.	20	5	25,0%
	Maschinenbau - Produktentwicklung	B.Eng.	35	2	5,7%
	Maschinenbau - Produktionstechnik	B.Eng.	25	2	8,0%
	Umwelt- und Verfahrenstechnik	B.Eng.	6	1	16,7%
	Wirtschaftsingenieurwesen Maschinenbau	B.Eng.	56	14	25,0%
	Internat. Wirtschaftsingenieurwesen	M.Sc.	25	4	16,0%
	Mechanical Engineering	M.Sc.	27	2	7,4%
	Simulation und Experimentaltechnik	M.Sc.	10	0	0,0%
	Gesamt		204	30	14,7%
M	Medieninformatik	B.Sc.	32	8	25,0%
	Medientechnik	B.Eng.	41	9	22,0%
	Ton und Bild kooperativ	B.Eng.	10	1	10,0%
	Medieninformatik	M.Sc.	26	11	42,3%
	Gesamt		109	29	26,6%
SK	Pädagogik der Kindheit u. Familienbildung	B.A.	65	51	78,5%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	B.A.	264	213	80,7%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	B.A.	82	64	78,0%
	Empowerment Studies	M.A.	25	23	92,0%
	Empowerment Studies TZ	M.A.	3	3	100,0%
	Kultur, Ästhetik, Medien	M.A.	18	14	77,8%
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	M.A.	1	1	100,0%
	Psychosoziale Beratung	M.A.	26	21	80,8%
	Transforming Digitality	M.A.	8	2	25,0%
	Gesamt		492	392	79,7%
W	Business Administration	B.A.	127	83	65,4%
	Business Administration TZ	B.A.	3	1	33,3%
	International Management	B.A.	37	27	73,0%
	Kommunikations- und Multimediadmngt.	B.A.	31	24	77,4%
	Taxation - dual	B.A.	24	16	66,7%
	Business Analytics	M.Sc.	24	14	58,3%
	International Management	M.A.	23	18	78,3%
	Komm.-, Multimedia- u. Marktmgnt.	M.A.	27	22	81,5%
	Gesamt		296	205	69,3%
HSD gesamt			1.641	989	60,3%

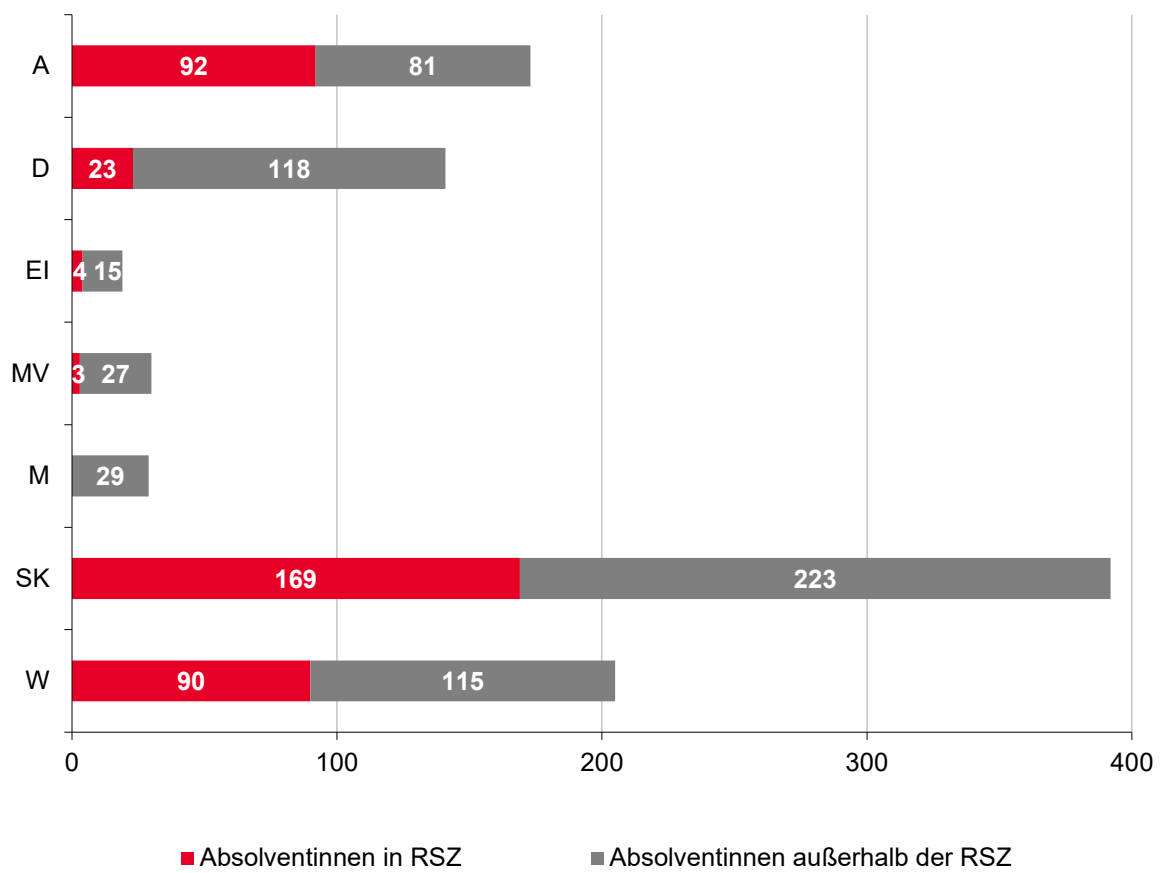
1.4 ABSOLVENTINNEN IN REGELSTUDIENZEIT

STUDIEN- JAHR	2020			2021			2022		
FACH- BEREICH	GES.	ABSOLVENTINNEN		GES.	ABSOLVENTINNEN		GES.	ABSOLVENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	102	75	73,5%	133	98	73,7%	112	92	82,1%
D	44	33	75,0%	44	38	86,4%	26	23	88,5%
EI	34	5	14,7%	26	4	15,4%	22	4	18,2%
MV	14	2	14,3%	18	1	5,6%	17	3	17,6%
M	1	0	0,0%	3	2	66,7%	2	0	0,0%
SK	209	183	87,6%	161	131	81,4%	207	169	81,6%
W	160	107	66,9%	178	132	74,2%	130	90	69,2%
HSD gesamt	564	405	71,8%	563	406	72,1%	516	381	73,8%

Absolventinnen innerhalb und außerhalb der Regelstudienzeit nach Fachbereichen im Studienjahr 2022 (prozentual)



Absolventinnen innerhalb und außerhalb der Regelstudienzeit nach Fachbereichen im Studienjahr 2022 (absolut)



Absolventinnen in Regelstudienzeit nach Fachbereichen / Studiengängen im Studienjahr 2022

FB	STUDIENGANG	ABSCHL.	RSZ	ABSOLV. IN RSZ GESAMT	ABSOLVENTINNEN IN RSZ	
					ANZAHL	IN %
A	Architektur und Innenarchitektur	B.A.	6 Sem.	86	72	83,7%
	Architektur	M.A.	4 Sem.	12	7	58,3%
	Civic Design	M.Sc.	4 Sem.	4	3	75,0%
	Innenarchitektur	M.A.	4 Sem.	10	10	100,0%
	Gesamt			112	92	82,1%
D	Kommunikationsdesign	B.A.	7 Sem.	18	16	88,9%
	Retail Design	B.A.	7 Sem.	5	5	100,0%
	Exhibition Design	M.A.	4 Sem.	3	2	66,7%
	Gesamt			26	23	88,5%
EI	Elektro- und Informationstechnik	B.Eng.	6 Sem.	6	1	16,7%
	Elektro- und Informationstechnik - dual	B.Eng.	8 Sem.	9	3	33,3%
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	B.Eng.	6 Sem.	4	0	0,0%
	Elektro- und Informationstechnik	M.Sc.	4 Sem.	3	0	0,0%
	Gesamt			22	4	18,2%
MV	Energie- und Umwelttechnik	B.Eng.	7 Sem.	1	0	0,0%
	Maschinenbau - Produktentwicklung	B.Eng.	7 Sem.	2	0	0,0%
	Maschinenbau - Produktionstechnik	B.Eng.	7 Sem.	3	0	0,0%
	Umwelt- und Verfahrenstechnik	B.Eng.	7 Sem.	1	0	0,0%
	Wirtschaftsingenieurwesen Maschinenbau	B.Eng.	7 Sem.	3	1	33,3%
	Internat. Wirtschaftsingenieurwesen	M.Sc.	3 Sem.	6	2	33,3%
	Mechanical Engineering	M.Sc.	3 Sem.	1	0	0,0%
	Gesamt			17	3	17,6%
M	Medientechnik	B.Eng.	7 Sem.	1	0	0,0%
	Medieninformatik	M.Sc.	3 Sem.	1	0	0,0%
	Gesamt			2	0	0,0%
SK	Pädagogik der Kindheit u. Familienbildung	B.A.	7 Sem.	32	28	87,5%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	B.A.	7 Sem.	90	76	84,4%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	B.A.	12 Sem.	71	60	84,5%
	Empowerment Studies	M.A.	3 Sem.	2	2	100,0%
	Kultur, Ästhetik, Medien	M.A.	3 Sem.	2	0	0,0%
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	M.A.	5 Sem.	1	1	100,0%
	Psychosoziale Beratung	M.A.	3 Sem.	1	0	0,0%
	Transforming Digitality	M.A.	3 Sem.	8	2	25,0%
	Gesamt			207	169	81,6%
W	Business Administration	B.A.	7 Sem.	42	28	66,7%
	Business Administration TZ	B.A.	14 Sem.	3	1	33,3%
	International Management	B.A.	7 Sem.	9	6	66,7%
	Kommunikations- und Multimediadmngt.	B.A.	6 Sem.	14	10	71,4%
	Taxation - dual	B.A.	9 Sem.	18	11	61,1%
	Business Analytics	M.Sc.	3 Sem.	10	5	50,0%
	International Management	M.A.	3 Sem.	16	15	93,8%
	Komm.-, Multimedia- u. Marktmgnt.	M.A.	4 Sem.	18	14	77,8%
	Gesamt			130	90	69,2%
HSD gesamt				516	381	73,8%

2 PERSONAL

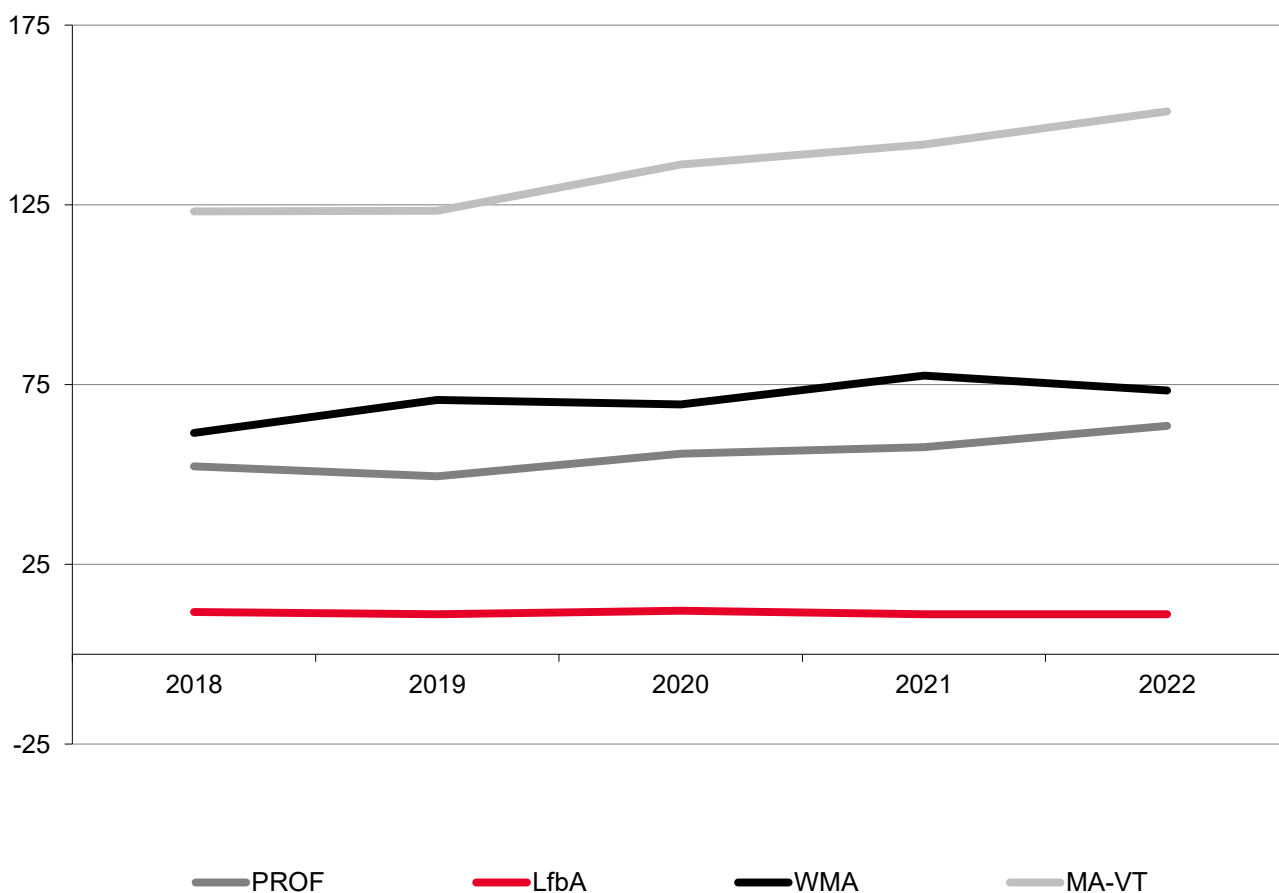
Sofern nicht anders ausgewiesen, handelt es sich bei den folgenden Tabellen und Abbildungen um die Darstellung der Personalzahlen in Vollzeitäquivalenten (VZÄ) zum Stichtag 31.12.2022. Werden zu einem späteren Zeitpunkt erneut Daten zum gleichen Stichtag erhoben, können diese ggf. abweichen, da in der angeschlossenen Datenbank rückwirkend Änderungen an Personaldaten sowie deren Finanzierung vorgenommen werden können. Eine Variation je nach Datum der Datenerhebung ist somit ggf. möglich und nicht zu vermeiden.

2.1 WEIBLICHES PERSONAL IM ÜBERBLICK

Weibliches Personal nach Personaltyp im Zeitverlauf

PERSONALTYP	2016	2019	2020	2021	2022
PROF	52,20	49,55	55,73	57,59	63,54
LfbA	11,76	11,09	12,09	11,09	11,09
WMA	61,54	70,71	69,54	77,54	73,39
MA-VT	123,22	123,41	136,25	141,83	151,07
HSD gesamt	248,72	254,76	273,61	288,05	299,09

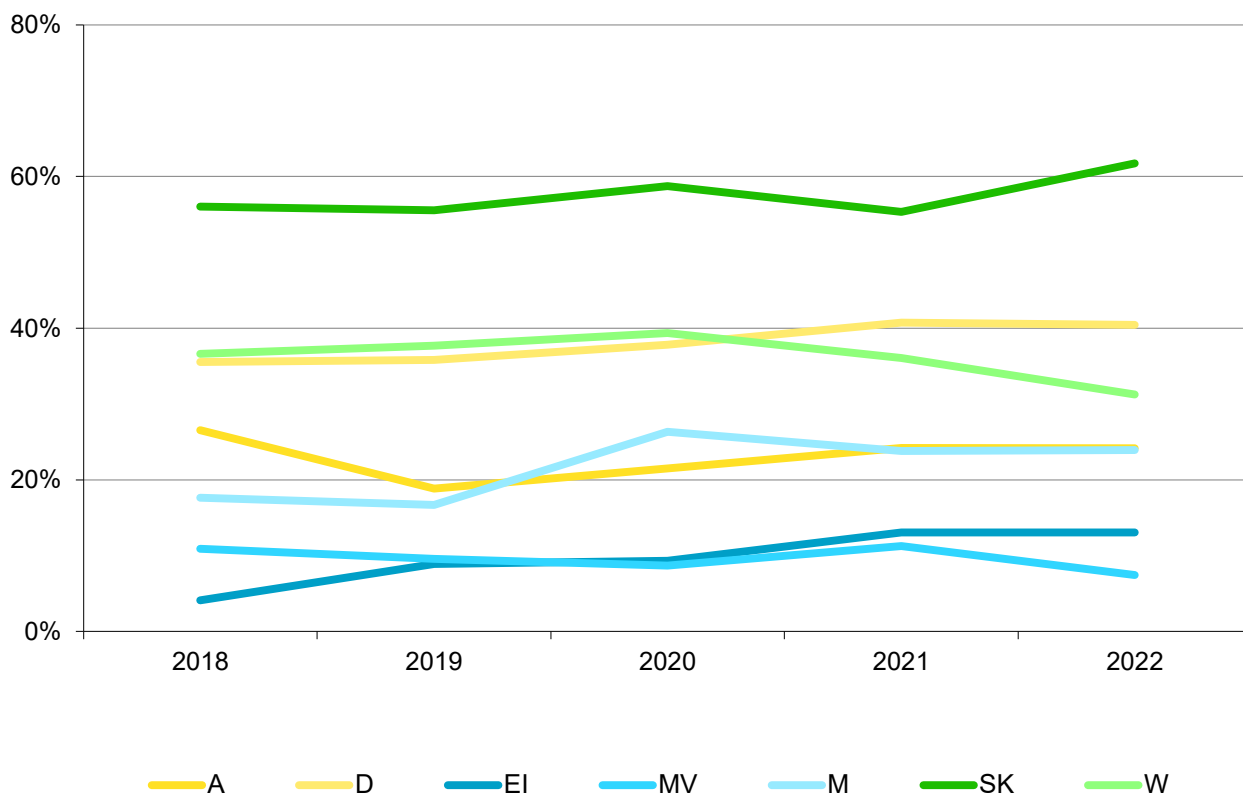
Weibliches Personal nach Personaltyp im Zeitverlauf



Weibliche Professuren nach Fachbereichen im Zeitverlauf

FACH- BEREICH	2018		2019		2020		2021		2022	
	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
A	5,99	26,53%	4,33	18,84%	4,99	21,51%	5,99	24,19%	5,66	24,16%
D	8,44	35,51%	7,44	35,82%	7,50	37,82%	9,50	40,72%	9,50	40,43%
EI	1,00	4,09%	2,00	8,91%	2,00	9,33%	3,00	13,04%	3,00	13,04%
MV	2,72	10,91%	2,33	9,56%	2,00	8,68%	2,61	11,27%	1,61	7,43%
M	3,00	17,65%	3,00	16,67%	5,00	26,32%	5,00	23,81%	4,72	23,94%
SK	21,05	56,06%	20,00	55,56%	22,05	58,72%	21,05	55,32%	29,05	61,74%
W	10,00	36,59%	10,45	37,68%	12,19	39,36%	10,44	36,07%	10,00	31,25%
Gesamt	52,20	29,39%	49,55	28,76%	55,73	31,84%	57,59	31,60%	63,54	33,38%

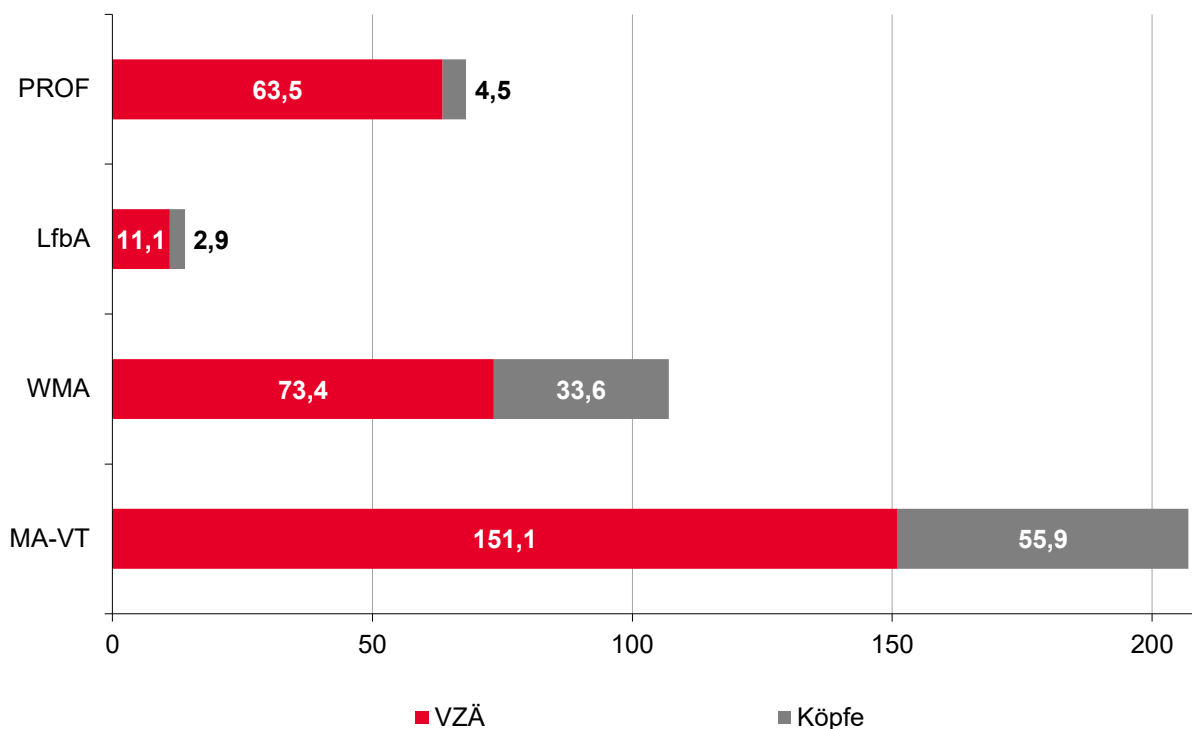
Weibliche Professuren nach Fachbereichen im Zeitverlauf



Weibliches Personal in Vollzeitäquivalenten und Köpfen

VZÄ / KÖPFE	PROF	LFBA	WMA	MA-VT	IST GESAMT
VZÄ	63,54	11,09	73,39	151,07	299,09
Köpfe	68,00	14,00	107,00	207,00	396,00
Unterschied	4,46	2,91	33,61	55,93	96,91

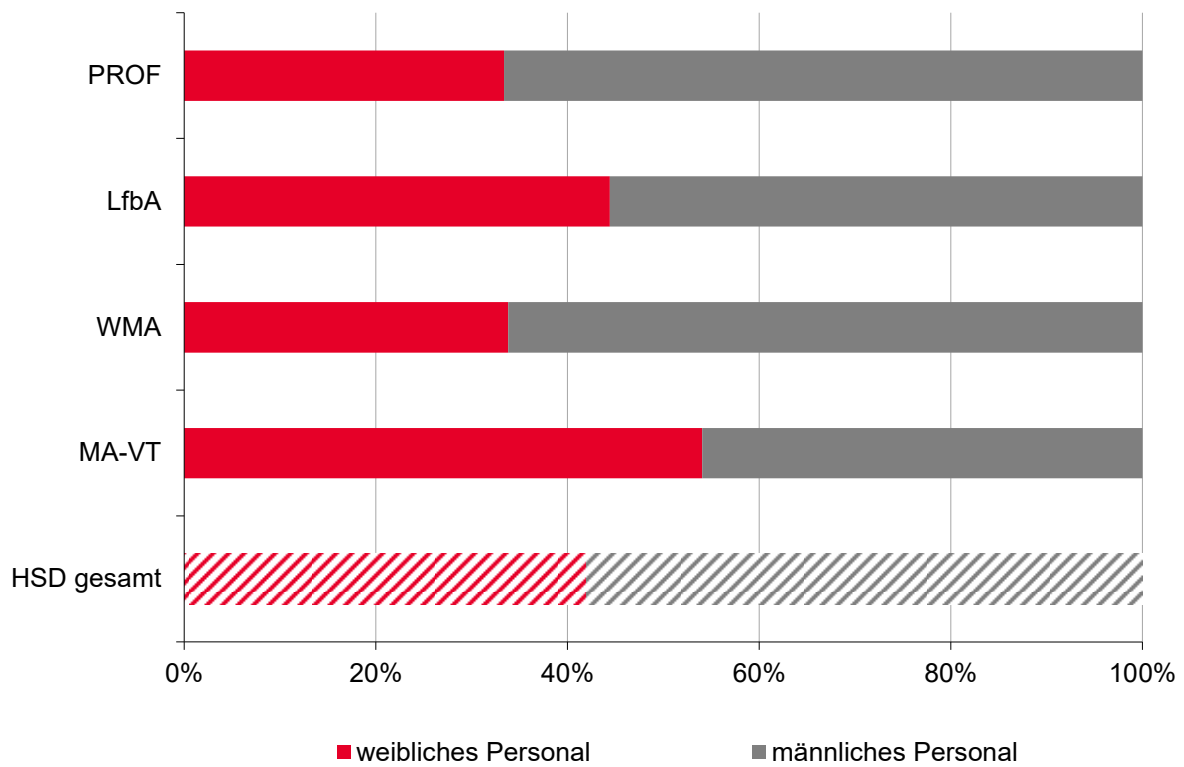
Weibliches Personal in Vollzeitäquivalenten und Köpfen



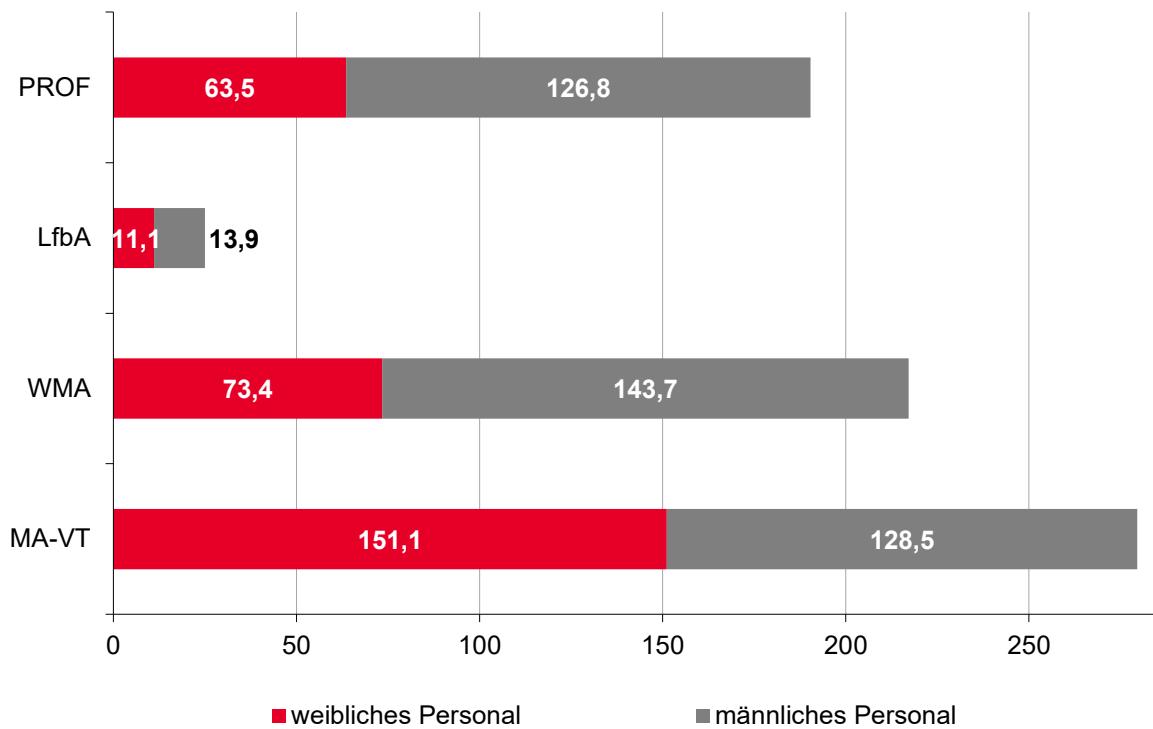
Weibliches Personal nach Hochschulbereich und Personaltyp

HOCHSCHULBEREICH		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A	5,66	24,2%		0,0%	2,45	28,1%	1,75	30,4%
	D	9,50	40,4%	1,00	18,2%	6,39	51,2%	2,75	27,9%
	EI	3,00	13,0%	1,00	50,0%	0,70	2,3%	2,00	51,3%
	MV	1,61	7,4%	2,00	40,0%	11,61	18,7%	2,99	30,7%
	M	4,72	23,9%		-	9,64	25,4%	2,63	40,9%
	SK	29,05	61,7%	3,50	47,4%	25,45	70,5%	1,75	89,7%
	W	10,00	31,3%	3,59	78,2%	0,65	14,4%	2,00	66,7%
	Gesamt	63,54	33,4%	11,09	44,4%	56,89	29,7%	15,87	39,1%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-		-	1,00	12,5%	4,30	21,1%
	Hochschulbibliothek		-		-	11,30	91,9%	10,50	81,0%
	Institut Wiss. Weiterbild.		-		-	0,00	-	0,75	100,0%
	ZWeK		-		-	4,20	80,8%	1,00	100,0%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	16,50	64,7%	16,55	47,2%
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-8		-		-		-	103,92	57,9%
	Gremien		-		-		-	2,80	78,9%
	Stabsstellen		-		-		-	5,18	50,1%
	Sonstiges		-		-		-	6,75	64,3%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	-	118,65	58,2%
HSD gesamt		63,54	33,4%	11,09	44,4%	73,39	33,8%	151,07	54,0%

Weibliches und männliches Personal nach Personaltyp (prozentual)



Weibliches und männliches Personal nach Personaltyp (absolut)

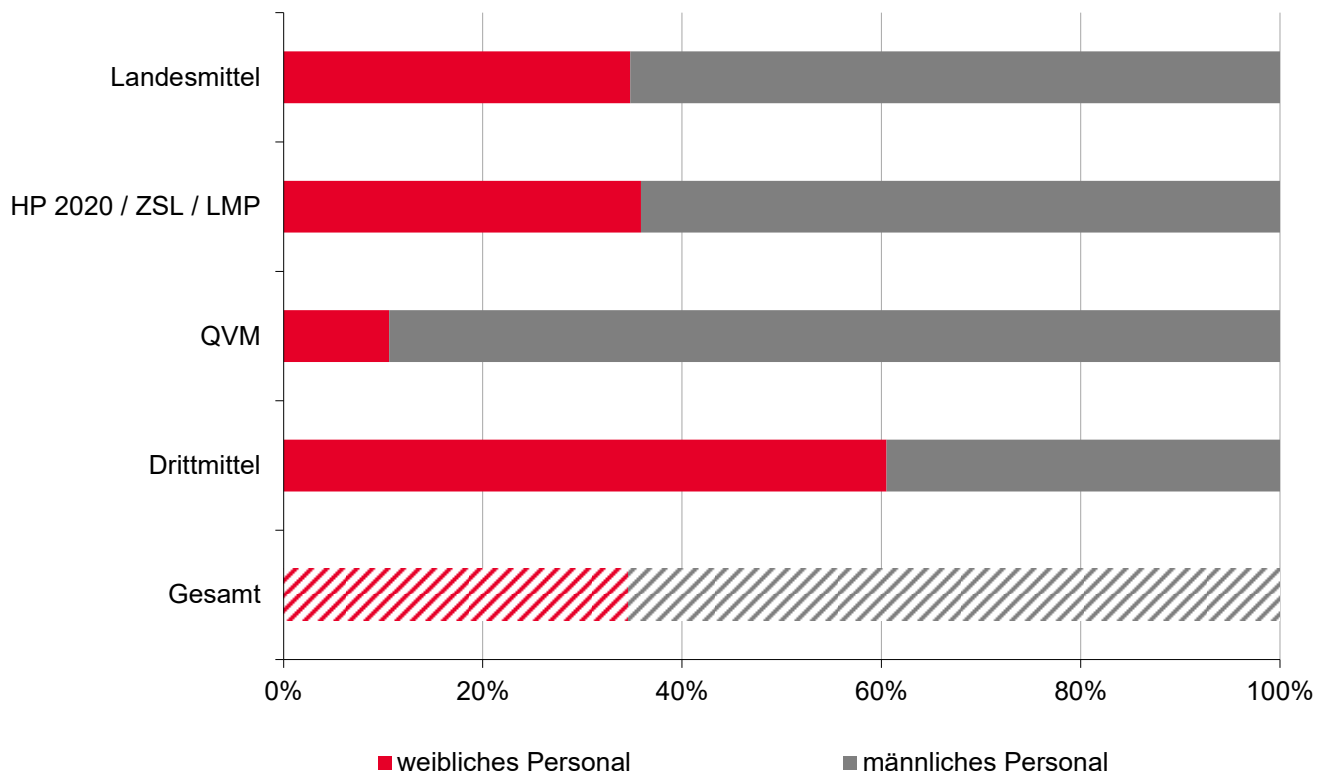


2.2 WEIBLICHES PERSONAL NACH FINANZIERUNGSQUELLE

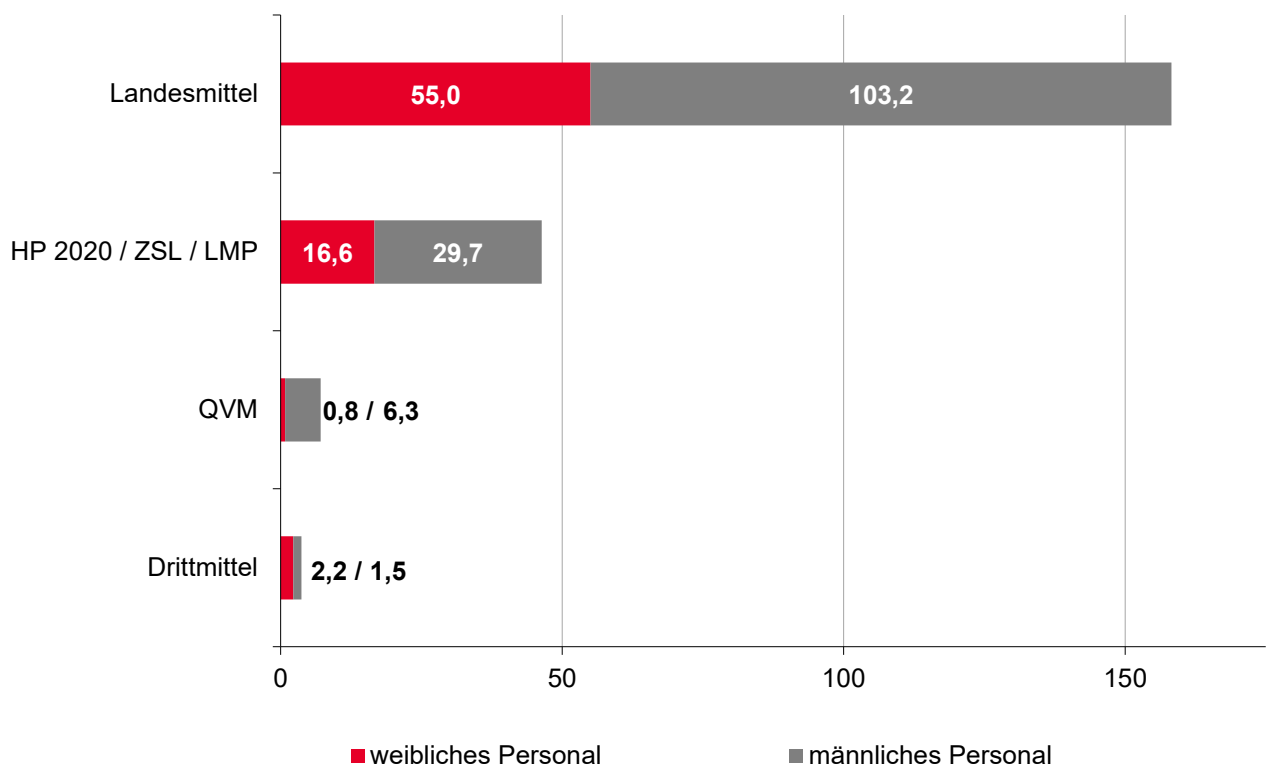
Weibliches Personal in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle

FINANZIERUNG		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Landesmittel	A	4,33	23,0%		-	0,50	25,0%		0,0%
	D	9,50	51,4%	1,00	18,2%	2,82	38,0%	2,75	29,4%
	EI	2,00	9,1%	1,00	100,0%	0,45	3,4%	1,00	34,5%
	MV	1,61	13,2%	2,00	57,1%	1,72	14,3%	1,00	16,0%
	M	4,00	23,5%		-	2,61	23,0%	1,50	94,9%
	SK	18,80	65,3%	2,00	34,0%	1,90	37,8%	1,50	100,0%
	W	7,00	31,5%	1,80	64,3%		0,0%		-
	Gesamt	47,24	33,8%	7,80	41,8%	10,00	19,2%	7,75	32,9%
HP 2020 / ZSL / LMP	A	0,58	16,5%		0,0%	0,70	16,6%	1,75	46,7%
	D		0,0%		-		-		-
	EI	1,00	100,0%		0,0%	0,25	2,9%	1,00	100,0%
	MV		0,0%		0,0%	5,38	33,0%	0,60	38,5%
	M		0,0%		-	1,00	18,2%	0,75	42,9%
	SK	8,75	59,3%	1,50	100,0%	7,69	77,4%	0,25	55,6%
	W	3,00	34,2%	1,79	100,0%	0,65	100,0%	2,00	100,0%
	Gesamt	13,33	33,3%	3,29	52,3%	15,67	34,7%	6,35	60,4%
QVM	A		0,0%		-	0,75	60,0%		-
	D		0,0%		-	2,22	68,9%		0,0%
	EI		-		-		0,0%		-
	MV		-		-	0,75	16,2%	0,28	100,0%
	M		-		-	0,75	23,1%		-
	SK	0,75	27,3%		-	4,61	68,8%		-
	W		0,0%		-		0,0%		0,0%
	Gesamt	0,75	10,6%	0,00	-	9,08	35,1%	0,28	15,7%
Drittmittel	A	0,75	100,0%		-	0,50	39,7%		-
	D		-		-	1,35	73,0%		-
	EI		-		-		0,0%		-
	MV		0,0%		-	3,76	13,0%	1,11	67,3%
	M	0,72	100,0%		-	5,28	29,5%	0,38	12,3%
	SK	0,75	100,0%		-	11,25	77,9%		-
	W		-		-		-		-
	Gesamt	2,22	60,5%	0,00	-	22,14	32,4%	1,49	31,4%
Gesamt	63,54	33,4%	11,09	44,4%	56,89	29,7%	15,87	39,1%	

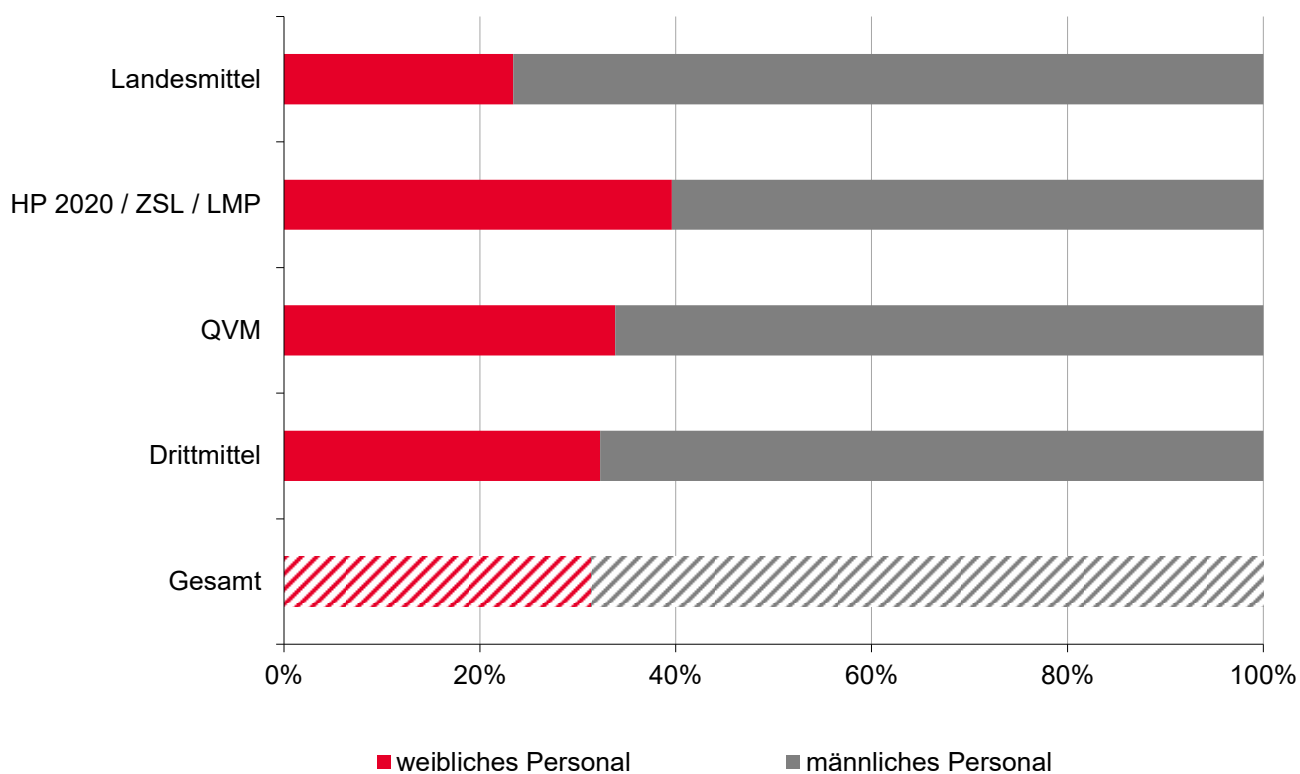
Lehrendes weibliches und männliches Personal (PROF & LfA)
in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle (prozentual)



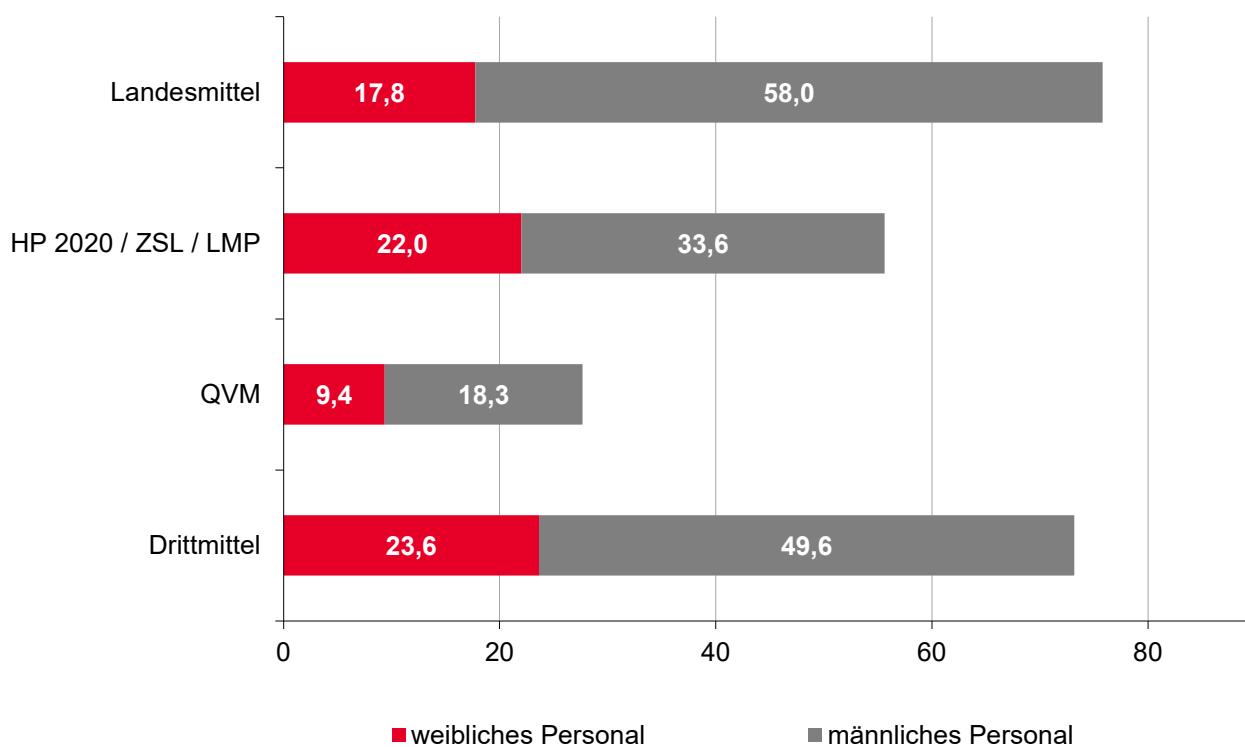
Lehrendes weibliches und männliches Personal (PROF & LfA)
in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle (absolut)



Nicht lehrendes weibliches und männliches Personal (WMA & MA-VT)
in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle (prozentual)



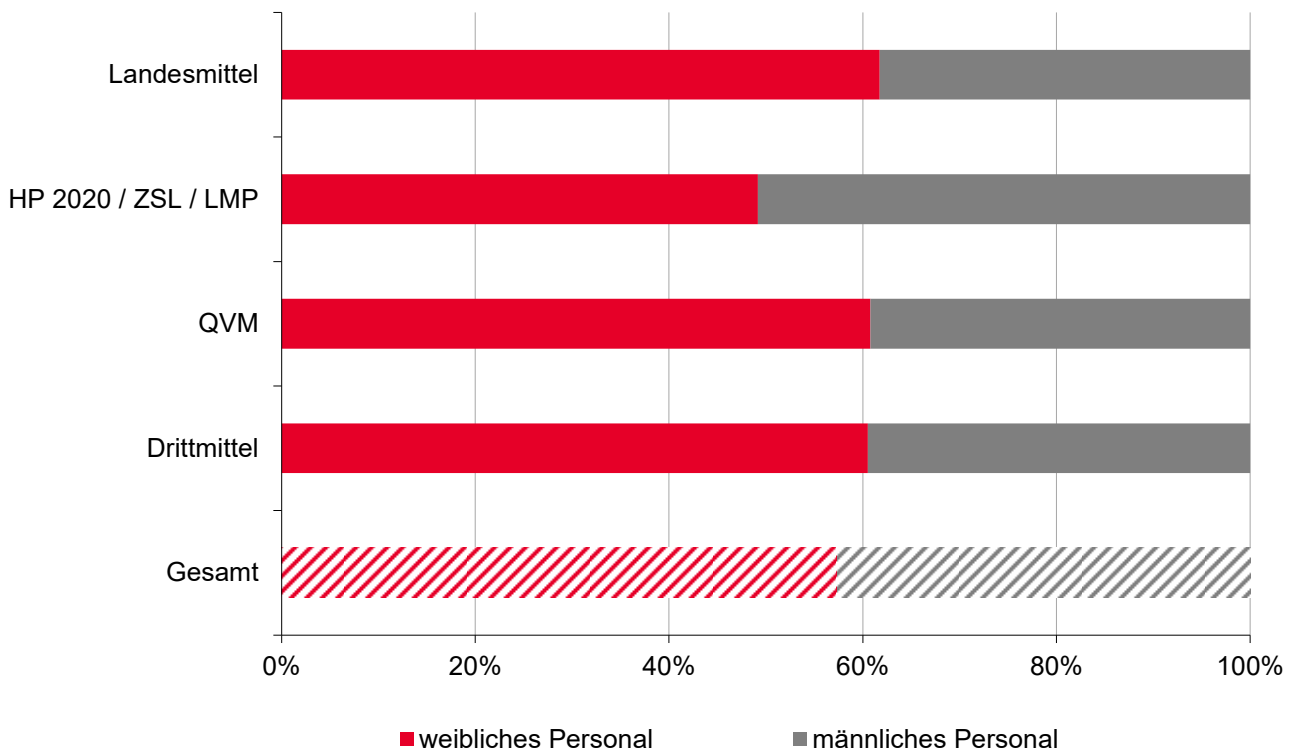
Nicht lehrendes weibliches und männliches Personal (WMA & MA-VT)
in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle (absolut)



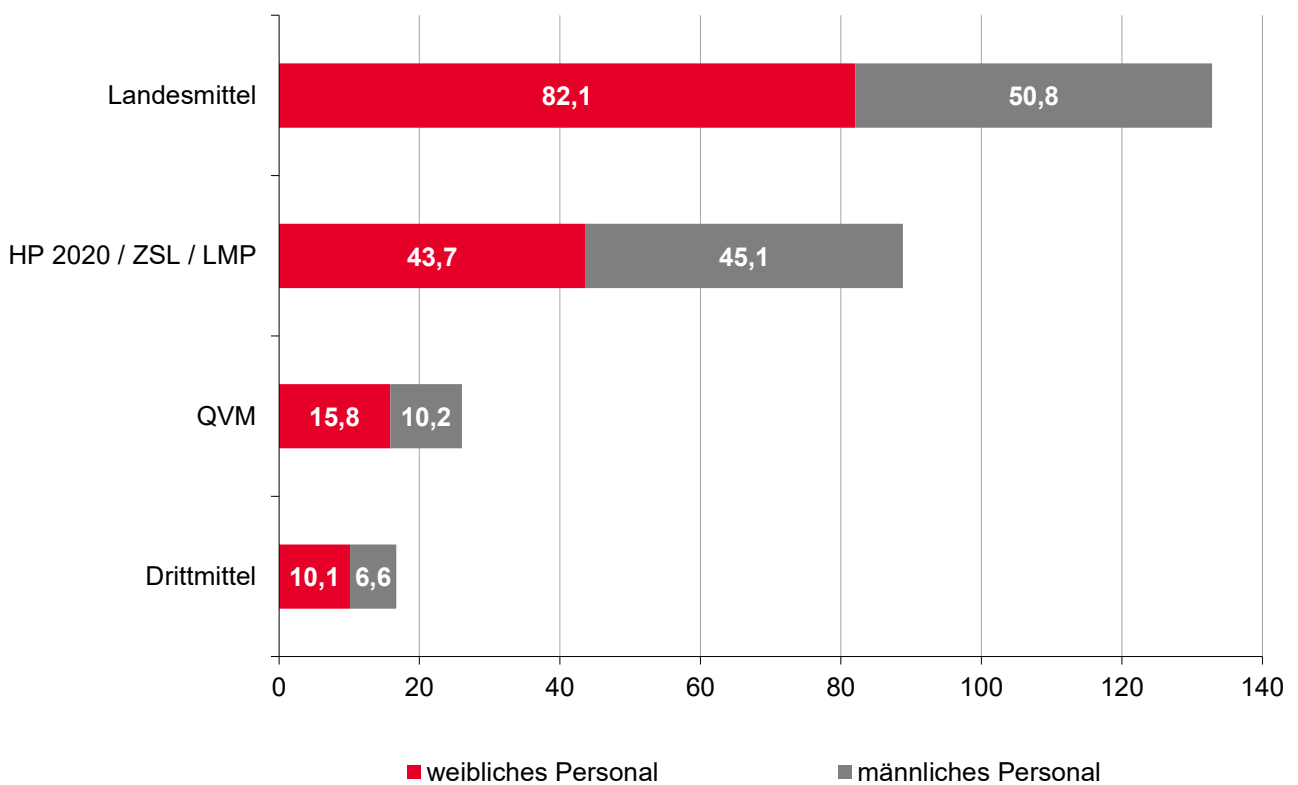
Weibliches Personal in Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Finanzierungsquelle

FINANZIERUNG		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Landesmittel	Zentrale Einrichtungen		-		-	5,95	49,8%	11,50	59,7%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	64,61	63,6%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	5,95	49,8%	76,11	62,9%
HP 2020 / ZSL / LMP	Zentrale Einrichtungen		-		-	4,00	66,7%	1,75	21,3%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	37,93	50,8%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	4,00	66,7%	39,68	47,9%
QVM	Zentrale Einrichtungen		-		-	6,20	86,1%	3,30	43,4%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	6,34	56,4%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	6,20	86,1%	9,64	51,1%
Drittmittel	Zentrale Einrichtungen		-		-	0,35	100,0%		-
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	9,77	59,7%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,35	100,0%	9,77	59,7%
Gesamt		0,00	-	0,00	-	16,50	64,7%	135,20	56,6%

Weibliches und männliches Personal in Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Finanzierungsquelle (prozentual)



Weibliches und männliches Personal in Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Finanzierungsquelle (absolut)



2.3 WEIBLICHES PERSONAL NACH LAUFBAHNGRUPPEN

Lehrendes weibliches Personal (PROF & LfbA) nach Laufbahngruppen

HOCHSCHULBEREICH		PROF				LFBÄ *			
		W		C		HÖHERER DIENST		GEHOBENER DIENST	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A	5,66	29,1%		0,0%				
	D	9,50	51,4%		0,0%				
	EI	3,00	21,4%		0,0%				
	MV	1,61	9,4%		0,0%				
	M	3,72	38,3%	1,00	10,0%				
	SK	26,05	62,0%	3,00	60,0%				
	W	8,00	34,4%	2,00	22,9%				
	Gesamt	57,54	39,9%	6,00	13,0%	4,80	70,6%	6,29	34,6%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-		-		-		-
	Hochschulbibliothek		-		-		-		-
	Institut Wiss. Weiterbild.		-		-		-		-
	ZWeK		-		-		-		-
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-8		-		-		-		-
	Gremien		-		-		-		-
	Stabsstellen		-		-		-		-
	Sonstiges		-		-		-		-
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-
HSD gesamt		57,54	39,9%	6,00	13,0%	4,80	70,6%	6,29	34,6%

* aufgrund des Datenschutzes werden die Werte der LfbA's nicht fachbereichsscharf ausgewiesen

** verwendet wurden die alten Bezeichnungen für die Laufbahngruppen des öffentlichen Dienstes

Nicht lehrendes weibliches Personal (WMA) nach Laufbahngruppen

HOCHSCHULBEREICH		WMA			
		HÖHERER DIENST		GEHOBENER DIENST	
		ANZAHL	IN %	ANZAHL	IN %
Fachbereiche	A	1,20	32,3%	1,25	25,0%
	D	1,50	57,7%	4,89	49,4%
	EI	0,70	8,1%		0,0%
	MV	4,98	14,3%	6,63	24,5%
	M	0,08	0,9%	9,56	32,5%
	SK	8,40	58,7%	17,05	78,2%
	W		-	0,65	14,4%
	Gesamt	16,86	23,2%	40,03	33,7%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		0,0%	1,00	16,7%
	Hochschulbibliothek	1,75	100,0%	9,55	90,5%
	Institut Wiss. Weiterbild.		-		-
	ZWeK	2,20	100,0%	2,00	66,7%
	Gesamt	3,95	66,4%	12,55	64,2%
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-8		-		-
	Gremien		-		-
	Stabsstellen		-		-
	Sonstiges		-		-
	Gesamt	0,00	-	0,00	-
HSD gesamt		20,81	26,4%	52,58	38,0%

** verwendet wurden die alten Bezeichnungen für die Laufbahngruppen des öffentlichen Dienstes

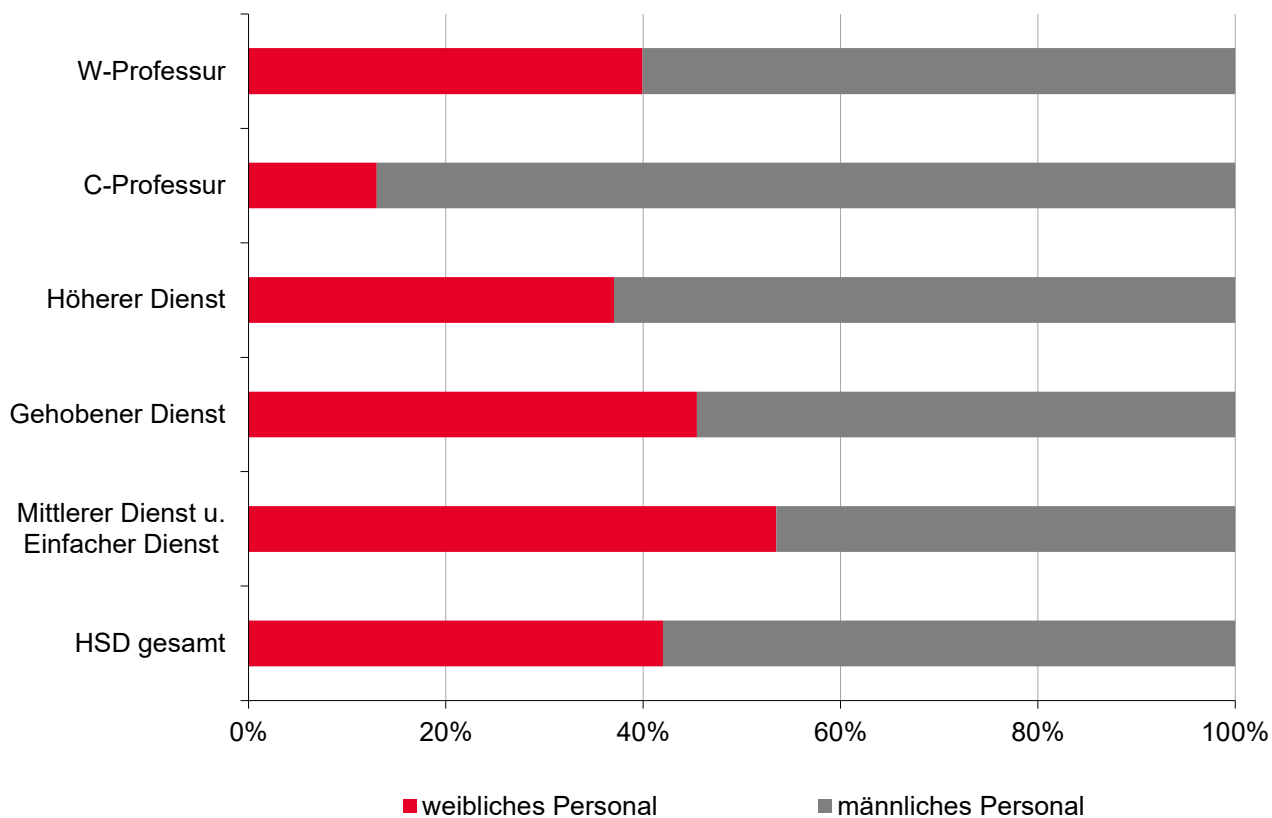
Nicht lehrendes weibliches Personal (MA-VT) nach Laufbahngruppen

HOCHSCHULBEREICH		MA-VT					
		HÖHERER DIENST		GEHOBENER DIENST		MITTL. U. EINF. DIENST	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A		-		-	1,75	30,4%
	D		-	0,75	27,3%	2,00	28,2%
	EI		-	2,00	51,3%		-
	MV		-	1,50	37,5%	1,49	26,0%
	M		-	1,00	66,7%	1,63	33,1%
	SK		-	1,75	89,7%		-
	W		-	1,00	50,0%	1,00	100,0%
	Gesamt	0,00	-	8,00	49,7%	7,87	32,1%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-	4,00	22,0%	0,30	13,6%
	Hochschulbibliothek		-	1,00	50,0%	9,50	86,7%
	Institut Wiss. Weiterbild.		-	0,75	100,0%		-
	ZWeK		-	1,00	100,0%		-
	Gesamt	0,00	-	6,75	30,8%	9,80	74,5%
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-8	15,31	60,5%	55,16	60,0%	33,45	53,8%
	Gremien		0,0%	1,00	100,0%	1,80	100,0%
	Stabsstellen	1,25	38,5%	2,88	49,0%	1,05	86,8%
	Sonstiges	1,75	46,7%	2,75	61,1%	2,25	100,0%
	Gesamt	18,31	55,4%	61,79	59,8%	38,55	57,2%
HSD gesamt		18,31	55,4%	76,54	54,1%	56,22	53,5%

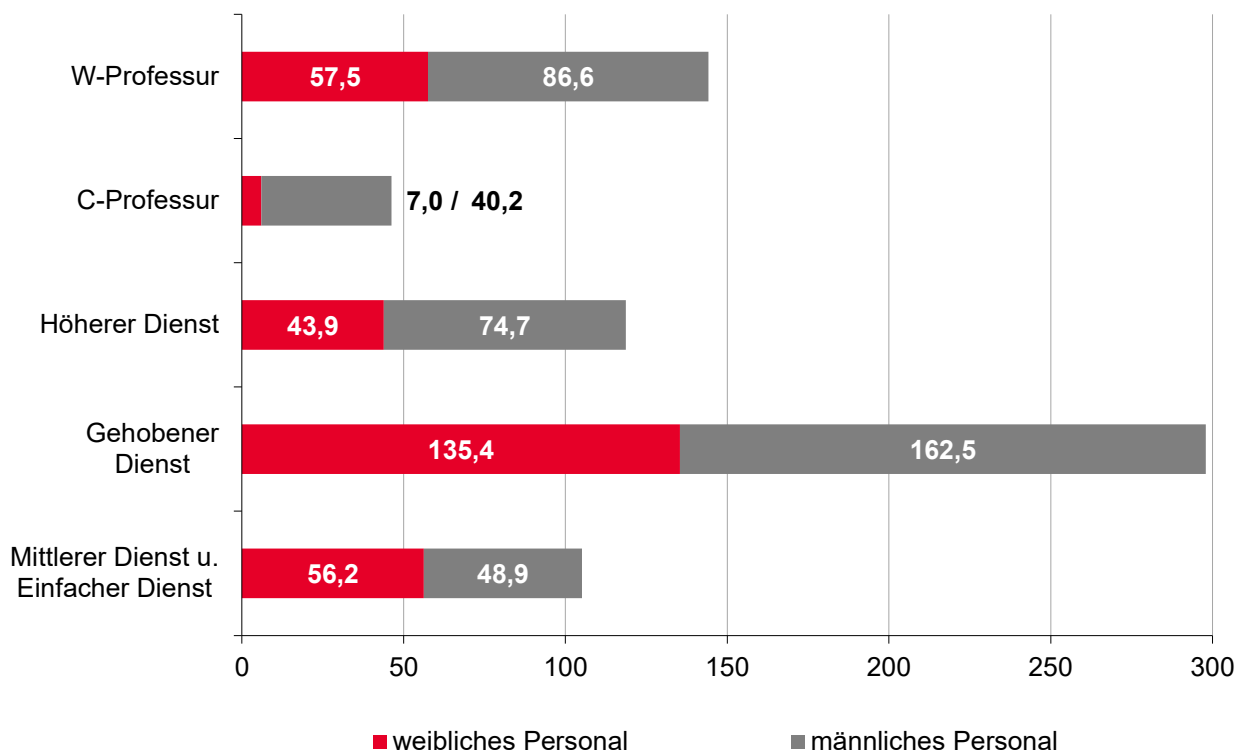
* aufgrund des Datenschutzes werden die Werte des mittleren und einfachen Dienstes zusammen ausgewiesen

** verwendet wurden die alten Bezeichnungen für die Laufbahngruppen des öffentlichen Dienstes

Weibliches und männliches Personal nach Laufbahngruppen (prozentual)



Weibliches und männliches Personal nach Laufbahngruppen (absolut)



2.4 WEIBLICHES PERSONAL NACH BEFRISTUNG

Weibliches Personal nach Befristung und Personaltyp

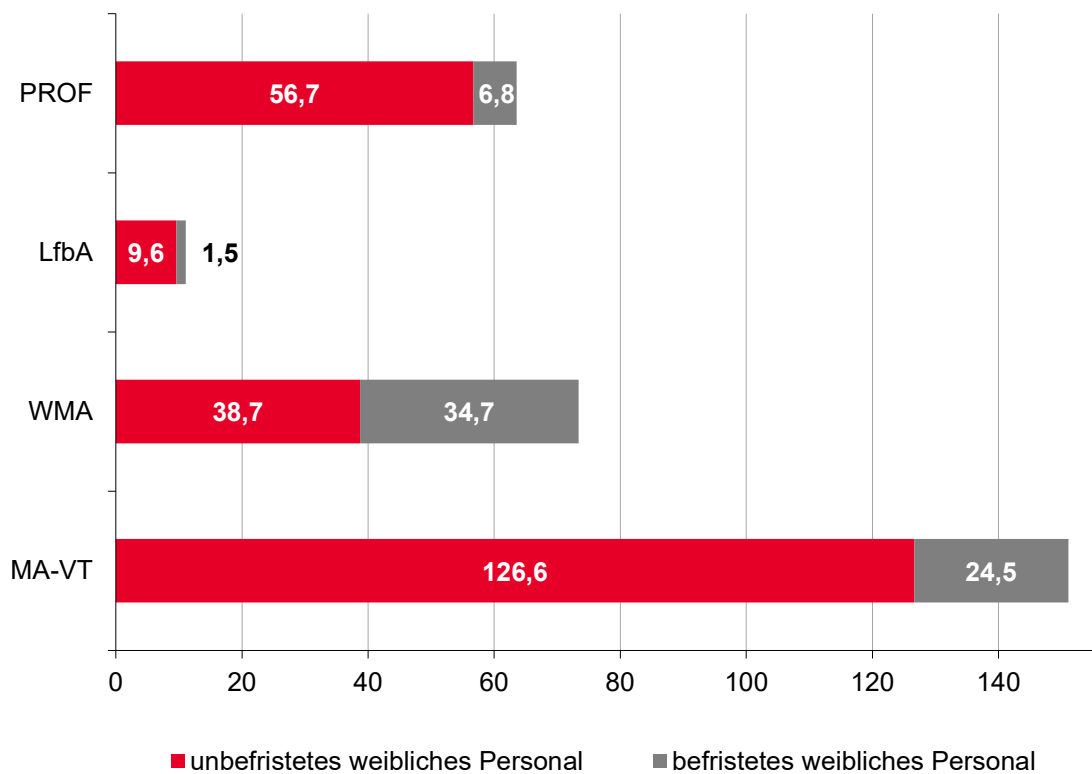
HOCHSCHULBEREICH		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A	0,33	5,8%		-	1,25	51,0%		0,0%
	D	2,50	26,3%		0,0%	3,29	51,5%		0,0%
	EI		0,0%		0,0%	0,70	100,0%		-
	MV		0,0%	0,50	25,0%	6,63	57,1%	0,86	28,8%
	M		0,0%		-	5,14	53,3%		0,0%
	SK	3,00	10,3%	1,00	28,6%	16,69	65,6%		0,0%
	W	1,00	10,0%		0,0%		0,0%		0,0%
	Gesamt	6,83	10,7%	1,50	13,5%	33,70	59,2%	0,86	5,4%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-		-		0,0%		0,0%
	Hochschulbibliothek		-		-	0,75	6,6%	1,00	9,5%
	Institut Wiss. Weiterbild.		-		-		-		0,0%
	ZWeK		-		-	0,20	4,8%	1,00	100,0%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,95	5,8%	2,00	12,1%
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-8		-		-		-	18,34	17,6%
	Gremien		-		-		-		0,0%
	Stabsstellen		-		-		-	1,75	33,8%
	Sonstiges		-		-		-	1,50	22,2%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	-	21,59	18,2%
HSD gesamt		6,83	10,7%	1,50	13,5%	34,65	47,2%	24,45	16,2%

In dieser Tabelle wird dargestellt, wie viel Prozent aller Mitarbeiterinnen befristet tätig sind

Weibliches Personal nach Befristung und Personaltyp (prozentual)



Weibliches Personal nach Befristung und Personaltyp (absolut)

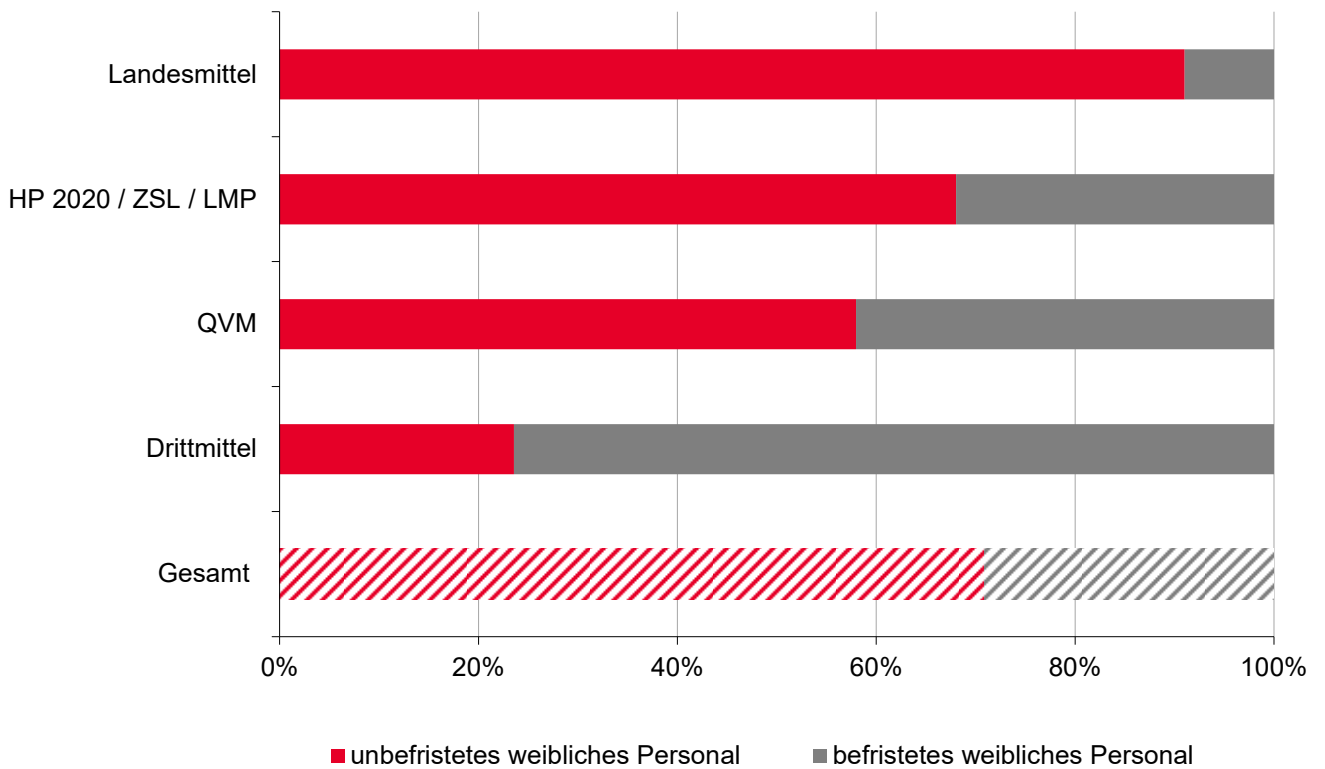


Weibliches Personal in den Fachbereichen nach Befristung und Finanzierungsquelle

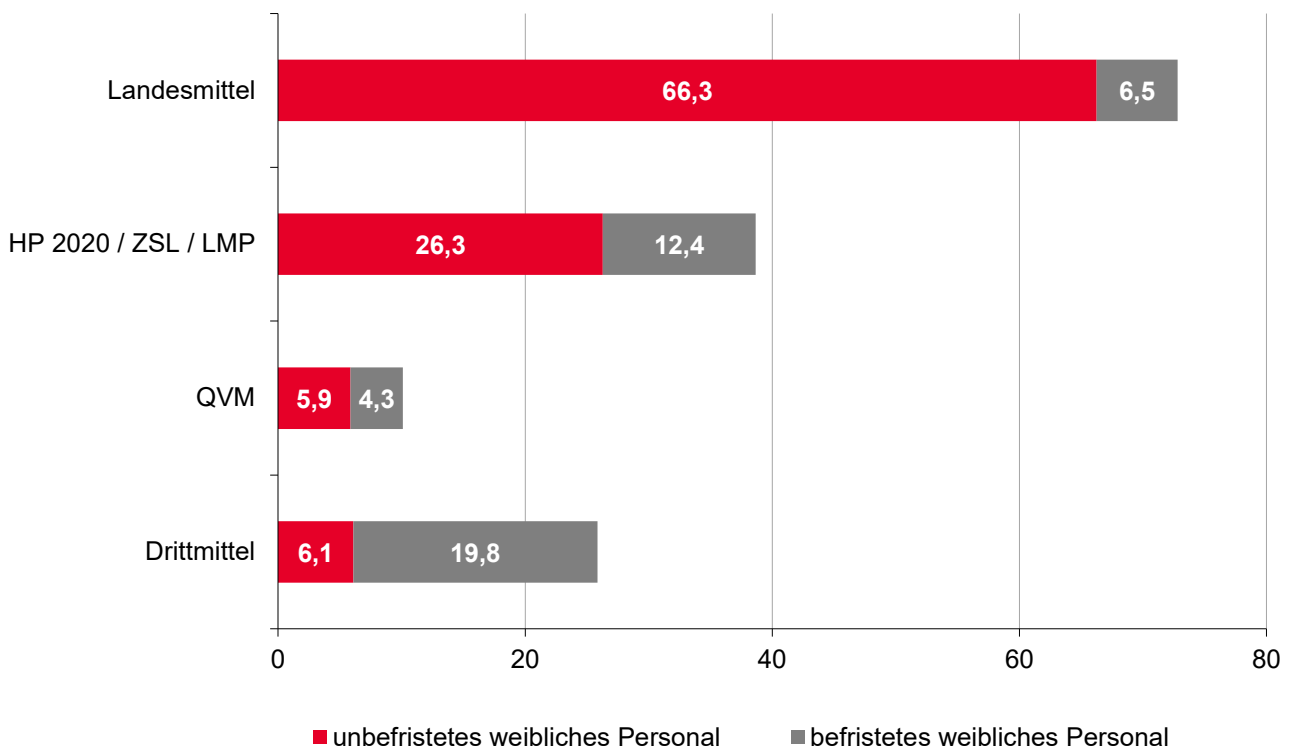
FINANZIERUNG		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Landesmittel	A		0,0%		-		0,0%		-
	D	2,50	26,3%		0,0%	0,72	25,5%		0,0%
	EI		0,0%		0,0%	0,45	100,0%		0,0%
	MV		0,0%	0,50	25,0%	0,35	20,3%		0,0%
	M		0,0%		-	0,61	23,4%		0,0%
	SK	0,50	2,7%		0,0%	0,90	47,4%		0,0%
	W		0,0%		0,0%		-		-
	Gesamt	3,00	6,4%	0,50	6,4%	3,03	30,3%	0,00	0,0%
HP 2020 / ZSL / LMP	A	0,33	56,9%		-		0,0%		0,0%
	D		-		-		-		-
	EI		0,0%		-	0,25	100,0%		-
	MV		-		-	3,63	67,5%	0,10	16,7%
	M		-		-		0,0%		0,0%
	SK	2,50	28,6%	1,00	66,7%	3,54	46,0%		0,0%
	W	1,00	33,3%		0,0%		0,0%		0,0%
	Gesamt	3,83	28,7%	1,00	30,4%	7,42	47,4%	0,10	1,6%
QVM	A		-		-	0,75	100,0%		-
	D		-		-	1,22	55,0%		-
	EI		-		-		-		-
	MV		-		-	0,50	66,7%	0,28	100,0%
	M		-		-		0,0%		-
	SK		0,0%		-	1,50	32,5%		-
	W		-		-		-		-
	Gesamt	0,00	0,0%	0,00	-	3,97	43,7%	0,28	100,0%
Drittmittel	A		0,0%		-	0,50	100,0%		-
	D		-		-	1,35	100,0%		-
	EI		-		-		-		-
	MV		-		-	2,15	57,2%	0,48	43,2%
	M		0,0%		-	4,53	85,8%		0,0%
	SK		0,0%		-	10,75	95,6%		-
	W		-		-		-		-
	Gesamt	0,00	0,0%	0,00	-	19,28	87,1%	0,48	32,2%
Gesamt		6,83	10,7%	1,50	13,5%	33,70	59,2%	0,86	5,4%

In dieser Tabelle wird dargestellt, wie viel Prozent aller Mitarbeiterinnen in den Fachbereichen befristet tätig sind

Weibliches Personal in den Fachbereichen nach Befristung und Finanzierungsquelle (prozentual)



Personal in den Fachbereichen nach Befristung und Finanzierungsquelle (absolut)

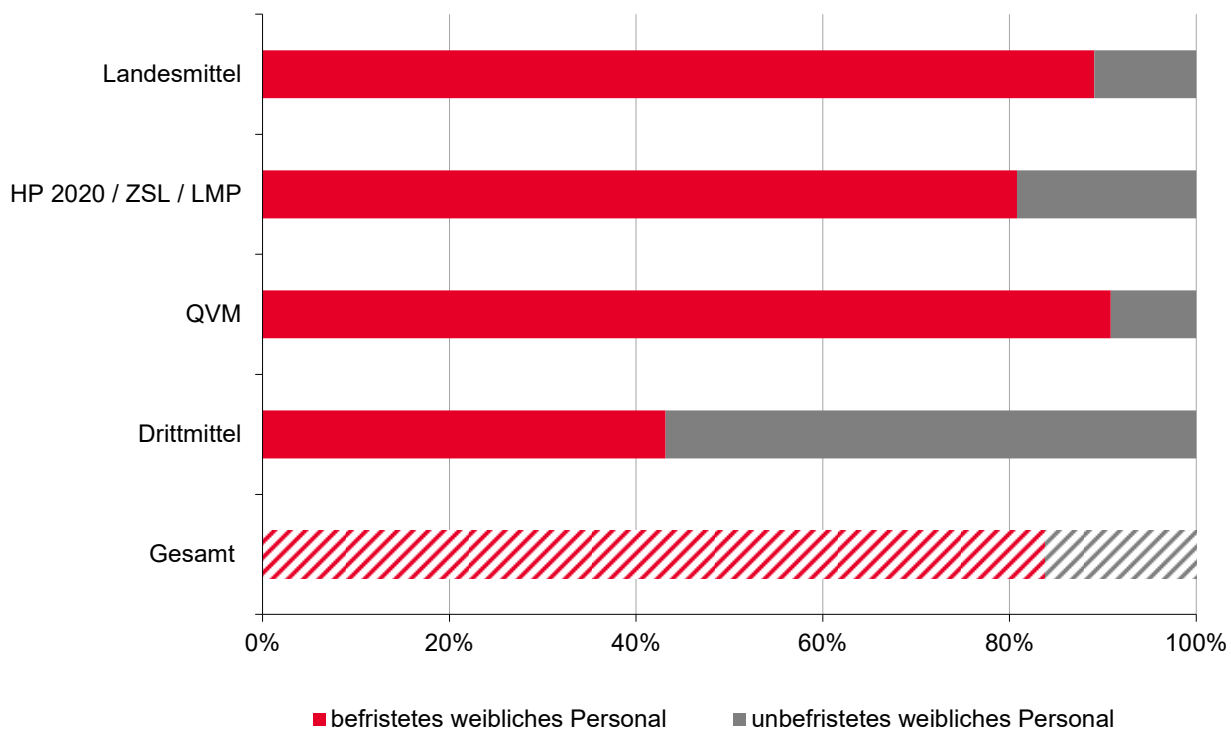


Weibliches Personal in den Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Befristung und Finanzierungsquelle

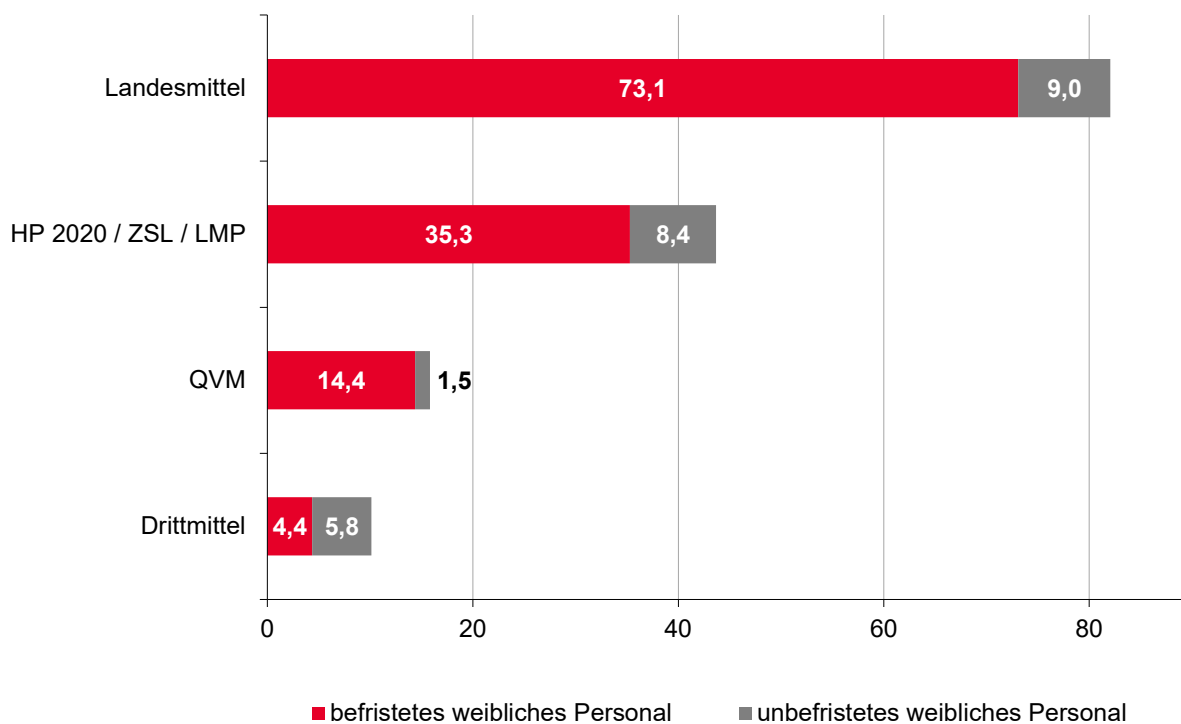
FINANZIERUNG		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Landesmittel	Zentrale Einrichtungen		-		-	0,40	6,7%	1,00	8,7%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	7,56	11,7%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,40	6,7%	8,56	11,2%
HP 2020 / ZSL / LMP	Zentrale Einrichtungen		-		-		0,0%		0,0%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	8,38	22,1%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	0,0%	8,38	21,1%
QVM	Zentrale Einrichtungen		-		-	0,20	3,2%	1,00	30,3%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	0,25	3,9%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,20	3,2%	1,25	13,0%
Drittmittel	Zentrale Einrichtungen		-		-	0,35	100,0%		-
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	5,40	55,3%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,35	100,0%	5,40	55,3%
Gesamt		0,00	-	0,00	-	0,95	5,8%	23,59	17,4%

In dieser Tabelle wird dargestellt, wie viel Prozent aller Mitarbeiterinnen in den Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen befristet tätig sind

Weibliches Personal in den Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Befristung und Finanzierungsquelle (prozentual)



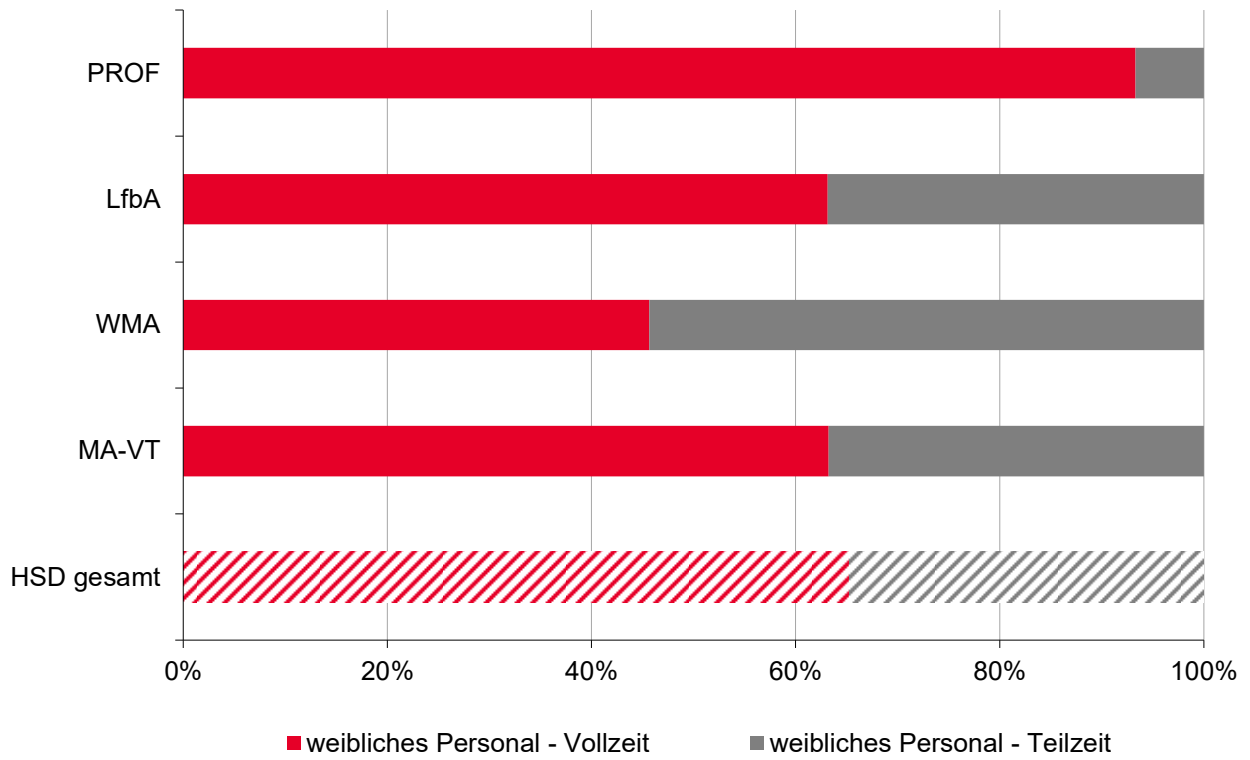
Weibliches Personal in den zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Befristung und Finanzierungsquelle (absolut)



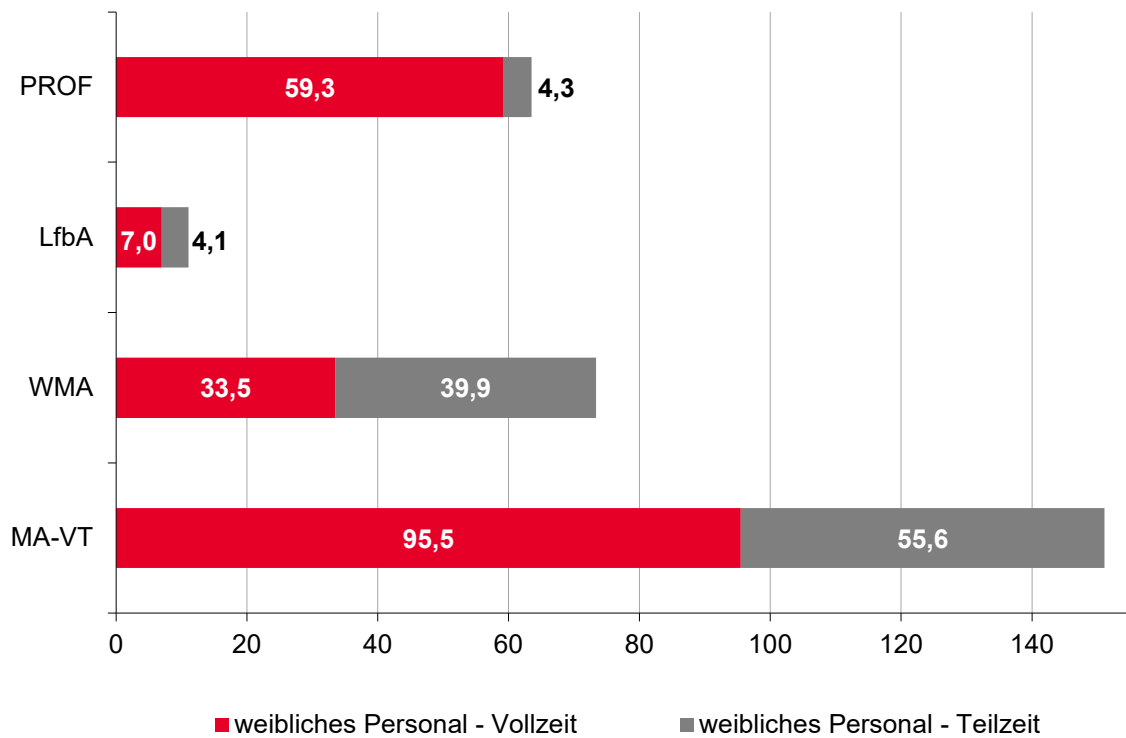
2.5 WEIBLICHES PERSONAL NACH BESCHÄFTIGUNGSUMFANG

HOCHSCHULBEREICH		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A	0,66	11,7%		-	2,45	100,0%	0,75	42,9%
	D	0,50	5,3%	1,00	100,0%	4,39	68,7%	0,75	27,3%
	EI		0,0%		0,0%	0,70	100,0%		0,0%
	MV	1,61	100,0%	1,00	50,0%	5,11	44,0%	1,99	66,6%
	M		0,0%		-	3,63	37,7%	1,63	62,0%
	SK	1,50	5,2%	0,50	14,3%	18,45	72,5%	0,75	42,9%
	W		0,0%	1,59	44,3%	0,65	100,0%		0,0%
	Gesamt	4,27	6,7%	4,09	36,9%	35,38	62,2%	5,87	37,0%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-		-		0,0%	0,30	7,0%
	Hochschulbibliothek		-		-	2,30	20,4%	3,50	33,3%
	Institut Wiss. Weiterbild.		-		-		-	0,75	100,0%
	ZWeK		-		-	2,20	52,4%		0,0%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	4,50	27,3%	4,55	27,5%
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-8		-		-		-	34,42	33,1%
	Gremien		-		-		-	1,80	64,3%
	Stabsstellen		-		-		-	4,18	80,7%
	Sonstiges		-		-		-	4,75	70,4%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	-	45,15	38,1%
HSD gesamt		4,27	6,7%	4,09	36,9%	39,88	54,3%	55,57	36,8%

Weibliches Personal in Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigung (prozentual)



Weibliches Personal in Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigung (absolut)



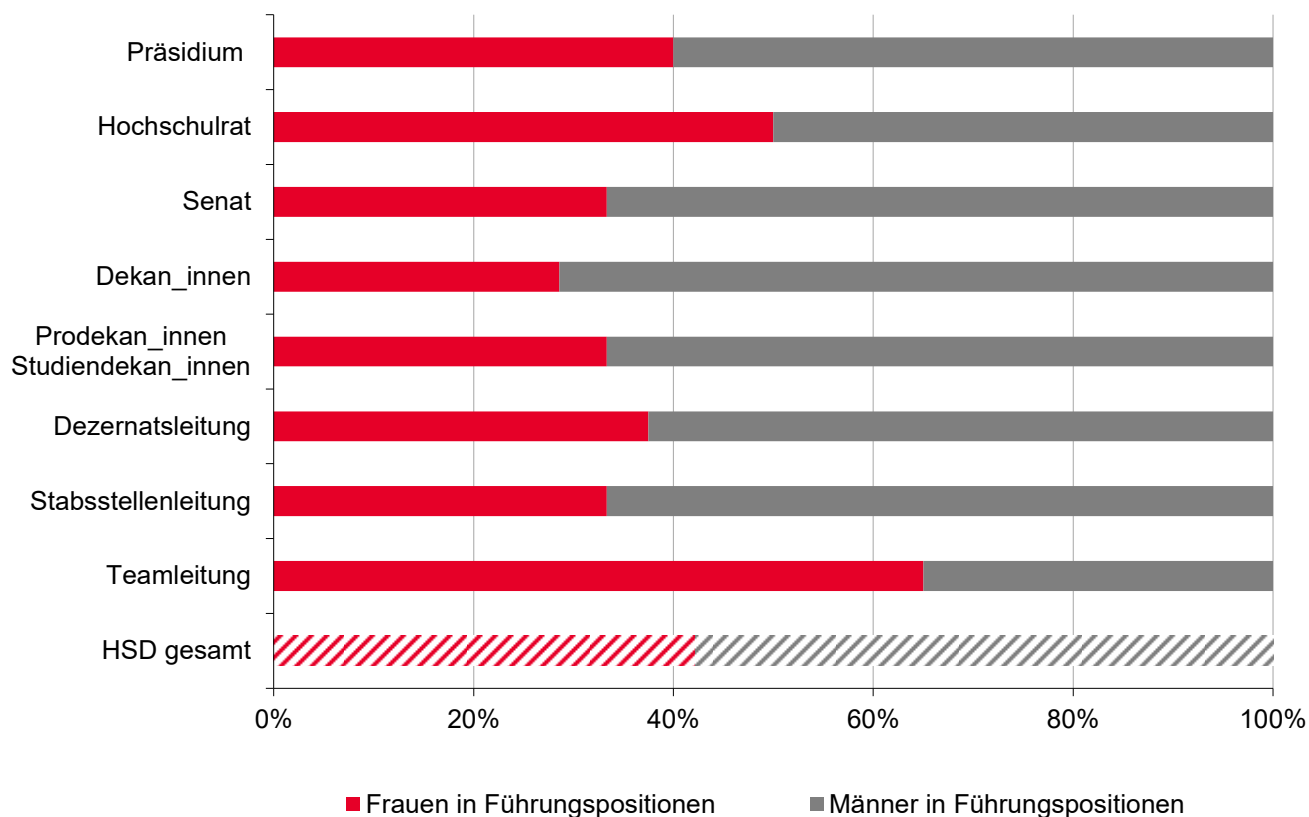
2.6 WEIBLICHES PERSONAL IN FÜHRUNGSPPOSITIONEN

BESETZUNG ZUM	31.12.2019			31.12.2020			31.12.2021			31.12.2022		
	GES.	FRAUEN		GES.	FRAUEN		GES.	FRAUEN		GES.	FRAUEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
Präsidium	4,00	2,00	50,0%	4,00	2,00	50,0%	5,00	2,00	40,0%	5,00	2,00	40,0%
Hochschulrat	8,00	4,00	50,0%	8,00	4,00	50,0%	8,00	4,00	50,0%	8,00	4,00	50,0%
Senat	24,00	8,00	33,3%	24,00	11,00	45,8%	24,00	11,00	45,8%	24,00	8,00	33,3%
Dekan_innen	7,00	3,00	42,9%	7,00	3,00	42,9%	7,00	3,00	42,9%	7,00	2,00	28,6%
Prodekan_innen Studiendekan_innen	12,00	4,00	33,3%	12,00	4,00	33,3%	12,00	4,00	33,3%	12,00	4,00	33,3%
Dezernatsleitung	7,00	3,00	42,9%	8,00	4,00	50,0%	7,00	3,00	42,9%	8,00	3,00	37,5%
Stabsstellenleitung*	3,00	0,00	0,0%	5,00	1,00	20,0%	5,00	1,00	20,0%	6,00	2,00	33,3%
Teamleitung**	18,00	11,00	61,1%	16,00	11,00	68,8%	19,00	13,00	68,4%	20,00	13,00	65,0%
HSD gesamt	83,00	35,00	42,2%	84,00	40,00	47,6%	87,00	41,00	47,1%	90,00	38,00	42,2%

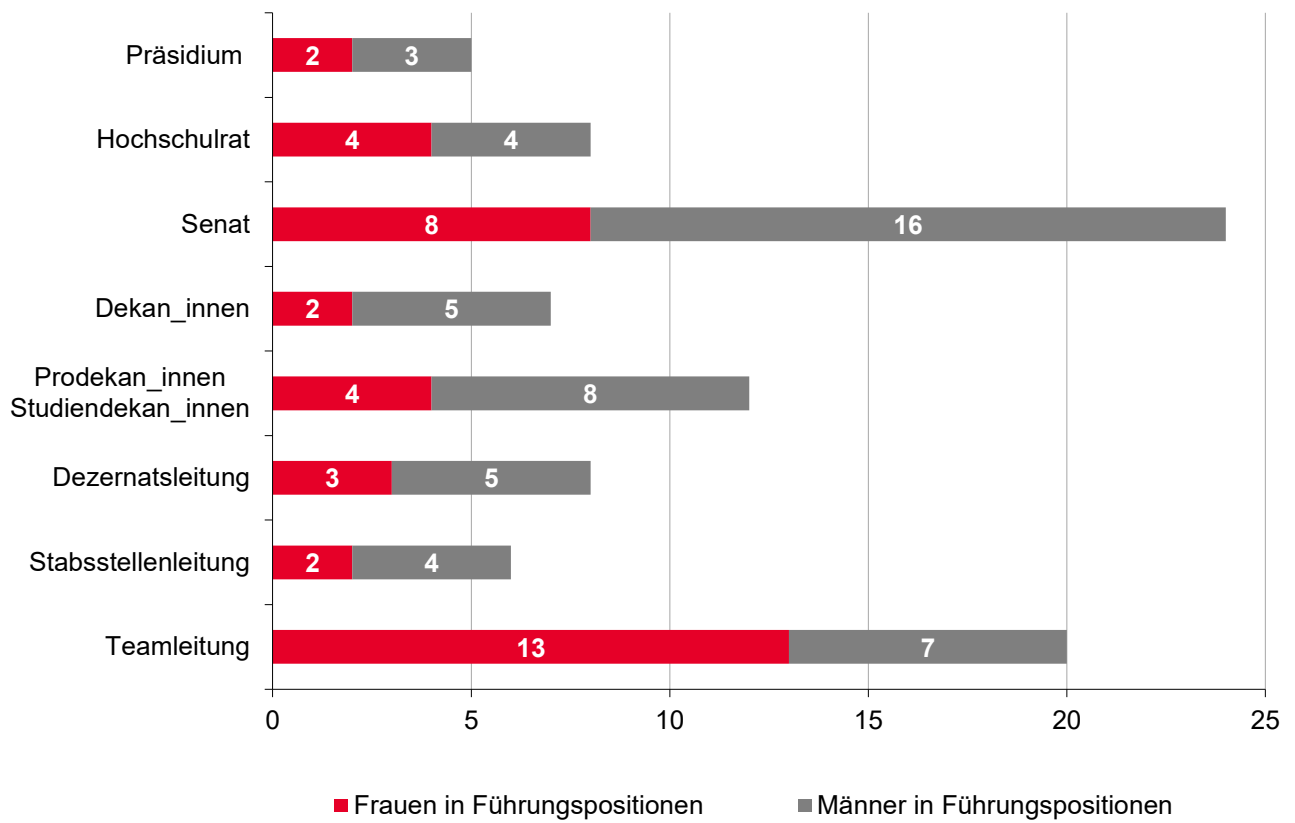
* ohne Stabsstellenleitung durch Präsidium

** ohne Teamleitungen durch Dezernent_innen

Frauen und Männer in Führungspositionen (Köpfe) nach Funktionen (prozentual)



Frauen und Männer in Führungspositionen (Köpfe) nach Funktionen (absolut)



3 DEFINITIONEN UND ERLÄUTERUNGEN

Die nachstehend aufgeführten Abkürzungen und Definitionen beziehen sich auf die in dieser Broschüre dargestellten Daten.

Abschlussarten	Folgende Abschlussarten werden an der HSD unterschieden: <ul style="list-style-type: none">• Bachelor• Master
Absolventinnen/ Absolventen	Als Absolvent*innen werden diejenigen Studierenden gezählt, die im jeweiligen Prüfungsjahr im Erststudium ihre Abschlussprüfung bestanden haben. „0“ bedeutet, dass in der betreffenden Auswertung theoretisch Absolvent*innen möglich, aber faktisch nicht vorhanden sind. „-“ bedeutet, dass in der betreffenden Auswertung aufgrund der jeweiligen Prüfungsordnung keine Absolvent*innen möglich sind.
Lehrendes Personal	Als lehrendes Personal werden Professuren, Fachlehrer*innen und Lehrkräfte für besondere Aufgaben bezeichnet.
Personal	Als Personal werden die einzelnen Beschäftigtengruppen (PROF, Tarifbeschäftigte, Beamte, etc.) ausgewiesen. Davon ausgenommen sind hauptamtliche Präsidiumsmitglieder, Hilfskräfte, Lehraufträge und Auszubildende. Die Maßeinheit beträgt, je Auswertungstyp, i.d.R. Vollzeitäquivalente. Die Beschäftigten des ZIES sind für den Bereich Personal ab dem Jahr 2013 dem Fachbereich Maschinenbau und Verfahrenstechnik zugeordnet. Leerfelder bedeuten, dass in der betreffenden Auswertung keine Beschäftigten vorhanden sind.
Prüfungsjahr	Ein Prüfungsjahr setzt sich zusammen aus einem Wintersemester und dem darauf folgenden Sommersemester (z.B. Prüfungsjahr 2017 = WS 2017/18 und SS 2018).
Regelstudienzeit (RSZ)	Die Gesamtzahl der Fachsemester, innerhalb derer ein Studiengang erfolgreich absolviert werden kann, wird als Regelstudienzeit (RSZ) bezeichnet. Sie wird durch die Studien- und Prüfungsordnung des jeweiligen Studienganges festgelegt.
Sommersemester	Das Sommersemester umfasst jeweils den Zeitraum vom (SS) 01.03. bis zum 31.08. eines Jahres.
Studienanfänger_innen	Als Studienanfänger*innen werden Studierende im ersten Fachsemester bezeichnet (Hochschul- und Fachwechsler sind enthalten). Die Zuordnung der Studierenden zu den Studiengängen/Studienfächern erfolgt aufgrund des ersten Studienganges bzw. Faches (Kopfzählung).

Studienjahr	Das Studienjahr setzt sich zusammen aus einem Wintersemester und dem darauf folgenden Sommersemester (z.B. Studienjahr 2018 = WS 2017/18 und SS 2018).
Studierende	<p>Studierende sind ordnungsgemäß in einem Fachstudium immatrikulierte Personen. Nicht erfasst werden Beurlaubte, Zweithörer*innen, Gasthörer*innen sowie Austausch-Studierende.</p> <p>„0“ bedeutet, dass in der betreffenden Auswertung theoretisch Studierende möglich, aber faktisch nicht vorhanden sind.</p> <p>„-“ bedeutet, dass in der betreffenden Auswertung aufgrund der jeweiligen Prüfungsordnung keine Studierenden möglich sind.</p>
Wintersemester	Das Wintersemester umfasst jeweils den Zeitraum vom (WS) 01.09. bis zum 28./29.02. eines Jahres.
Wissenschaftliches Personal	Als wissenschaftliches Personal werden Professuren, Lehrkräfte für besondere Aufgaben und wissenschaftliche Mitarbeiter*innen bezeichnet.